



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° X / 4338

Seduta del 20/11/2015

Presidente **ROBERTO MARONI**

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*
VALENTINA APREA
VIVIANA BECCALOSSI
SIMONA BORDONALI
FRANCESCA BRIANZA
CRISTINA CAPPELLINI
GIOVANNI FAVA

GIULIO GALLERA
MASSIMO GARAVAGLIA
MARIO MELAZZINI
MAURO PAROLINI
ANTONIO ROSSI
ALESSANDRO SORTE
CLAUDIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta del Presidente Roberto Maroni

Oggetto

SECONDE DETERMINAZIONI IN ORDINE AL PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2015 PER LE AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE, LE FONDAZIONI IRCCS DI DIRITTO PUBBLICO E L'AREU. PRIME INDICAZIONI IN ORDINE ALL'ORARIO DI LAVORO E RIPOSI GIORNALIERI EX D.LGS. 66/2003 E S.M.I.

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Dirigente Marco Cozzoli

Il Direttore Generale Walter Bergamaschi

L'atto si compone di 71 pagine

di cui 51 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTI i seguenti provvedimenti legislativi nazionali e le loro successive modifiche e integrazioni:

- Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Legge 27 dicembre 1997, n. 449 ed in particolare l’art. 39, comma 1, che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968 n. 482;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”* ed in particolare l’art. 8 dove si stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nell’evoluzione, e che le relative risorse finanziarie sono determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio;
- Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”*, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante *“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini.”* convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012 n. 135;
- Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”* convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- D.L. 31 agosto 2013, n. 101 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi*



Regione Lombardia

LA GIUNTA

di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.” convertito in legge, con modificazioni, dall'[art. 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125](#);

- D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 “Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell'articolo [16, commi 1, 2 e 3](#), del [decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 15 luglio 2011, n. 111](#).”;
- D.L. 24 giugno 2014, n. 90 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari.” convertito in legge, con modificazioni, dall'[art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114](#);
- L. 30 ottobre 2014, n. 161 “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea – Legge europea 2013 – bis” ed in particolare l'art. 14, comma 1 che ha stabilito che a decorrere dal 25 novembre 2015 sono abrogati il comma 13 dell'[articolo 41 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 6 agosto 2008, n. 133](#), e il comma 6-bis dell'[articolo 17 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66](#);
- D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 30 comma 1, come modificato da ultimo dal D.L. 90/2014 (convertito nella L.114/2014) che stabilisce - fra l'altro - che le amministrazioni possano ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- L. 23 dicembre 2014, n. 190 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)” ed in particolare il comma 584 dell'art.1 che impone anche le Regioni in equilibrio di Bilancio una graduale riduzione delle spese del personale per il periodo 2015/2019 fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi di riduzione previsti all'art. 2 commi 71 e 72, della Legge 191/2009;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- D.P.C.M. 6 marzo 2015 *“Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità”* che disciplina, in attuazione dei commi 6, 7, 8, 9 e 10 dell’art. 4 del D.L. 101/13, convertito con modificazioni in L. 125/13, le procedure concorsuali riservate per l’assunzione presso gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- Intesa, ai sensi dell’articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra Governo, Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente la Manovra sul settore sanitario del 2 luglio 2015 che, tra l’altro, ha disposto in merito all’*“Efficientamento della spesa di personale a seguito della riduzione di strutture complesse e di strutture semplici conseguente al riordino della rete ospedaliera”*;

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 *“Testo Unico delle Leggi Regionali in materia di Sanità”* ed in particolare l’articolo 24, comma 4, ai sensi del quale le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato da parte delle Aziende Sanitarie pubbliche sono subordinate all’approvazione, da parte della Giunta Regionale, di un piano annuale presentato dall’Azienda, tenuto conto del fabbisogno complessivo e dei processi riorganizzativi delle aziende interessate, nonché dei vincoli di bilancio, articolo tuttora vigente in considerazione del fatto che le disposizioni di cui all’art. 1 della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 *“Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”* acquisteranno efficacia alla data indicata nelle deliberazioni costitutive delle ATS e delle ASST, così come previsto dall’art. 2, comma 8, lettera d) della medesima legge;

RICHIAMATE:

- la DGR n. X/221 del 25 luglio 2014 *“Riorganizzazione del Sistema di Emergenza Urgenza in attuazione delle DGR n. IX/1964/2011, n. IX/3591/2012 e n. IX/4967/2013 - Ulteriori determinazioni conseguenti”* con riferimento al punto 3 del deliberato relativo alle assunzioni di n. 9 operatori tecnici a tempo determinato fino al 31 dicembre 2015 autorizzate all’Azienda Ospedaliera



Regione Lombardia

LA GIUNTA

Niguarda Ca' Granda per la realizzazione della Centrale Operativa di Continuità Assistenziale di Milano;

- la DGR n. X/2450 del 7 ottobre 2014 *“Determinazioni in ordine al servizio “Numero Unico di Emergenza Europeo 112” della Regione Lombardia, assunzioni a tempo determinato biennio 2014-2015 presso Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) e conseguente rideterminazione provvisoria fabbisogni di personale – secondo provvedimento”* con riferimento alle assunzioni autorizzate a tempo determinato fino al 31 dicembre 2015;
- la DGR n. X/2989 del 23 dicembre 2014 *“Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2015 (di concerto con gli Assessori Cantù e Melazzini)”* e, in particolare, il paragrafo 2.6.2 (Politiche del personale) nel quale è stato disposto il progressivo superamento dei Piani Assunzione a tempo indeterminato annualmente autorizzati da Regione a favore di un più generale Piano di Gestione delle Risorse Umane, sempre sottoposto a valutazione ed approvazione da parte della Giunta regionale, che permetta alle aziende di proporre e mantenere monitorato nel tempo un assetto complessivo delle presenze coerente con il budget complessivamente assegnato da Regione Lombardia;
- la DGR n. X/3142 del 18 febbraio 2015 *“Piano di assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2015 per le Aziende Ospedaliere, l'Azienda Regionale Emergenza e Urgenza e le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico – prime determinazioni”*, con la quale sono stati approvati i Piani di Assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2015;
- la DGR n. X/3588 del 14 maggio 2015 *“Avvio del piano di gestione delle risorse umane per l'anno 2015 e determinazione del budget 2015 per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato per le Aziende Sanitarie Pubbliche, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza.”* con la quale:



Regione Lombardia

LA GIUNTA

1. sono stati approvati i Budget da assegnare per l'avvio del Piano di Gestione delle Risorse Umane concernente il personale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2015 delle Aziende Sanitarie Pubbliche, delle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e dell'AREU, che costituisce il limite invalicabile della relativa spesa ed il relativo format per la predisposizione del Piano predetto nel rispetto del budget assegnato;
2. è stato altresì disposto che le Aziende sanitarie interessate avrebbero potuto procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato contemplate dal Piano di Gestione delle Risorse Umane successivamente all'invio dello stesso alla Direzione Generale Salute, ad esclusione della copertura delle Strutture Complesse di tutte le Aree delle Dirigenze (Medica, Veterinaria e della SPTA) inserite nel Piano stesso e non oggetto di precedenti autorizzazioni regionali, per le quali è stata data indicazione di attendere l'approvazione del Piano di Gestione delle Risorse Umane da parte della Giunta Regionale;
 - la DGR n. X/3991 del 4 agosto 2015 *"Piano di gestione delle risorse umane per l'anno 2015 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato per le Aziende Ospedaliere, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza e l'Azienda Sanitaria Locale della Vallecamonica Sebino – prime determinazioni"* e la DGR n. X/3992 del 4 agosto 2015 *"Piano di gestione delle risorse umane per l'anno 2015 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato per le Aziende Sanitarie Locali – prime determinazioni"* con le quali:
 1. sono state adottate le prime determinazioni in ordine al piano di gestione delle risorse umane per l'anno 2015, autorizzando le aziende all'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato secondo i seguenti criteri:
 - a. il budget assegnato alle singole Aziende con DGR n. X/3588 del 14 maggio 2015 rappresenta il vincolo invalicabile della spesa del personale e l'attuazione delle azioni previste nel Piano di Gestione delle Risorse Umane 2015 deve rientrare in tale vincolo;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- b. le Aziende potranno procedere alle assunzioni di personale secondo i piani presentati, fermo restando che le assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato dovranno rispettare i limiti indicati nel piano presentato nonché il budget di cui al punto a) e comunque non potranno essere superiori all'85% delle cessazioni di personale a tempo determinato (da intendersi anche quale passaggio della posizione a tempo indeterminato) e indeterminato avvenute nel 2015;
 - c. le Aziende, nell'ambito delle assunzioni di cui alla lettera b) e ferme restando eventuali motivate necessità organizzative, dovranno prioritariamente provvedere all'assunzione di personale su posizioni coperte a tempo determinato al 1 gennaio;
 - d. le Aziende potranno procedere all'assunzione a tempo indeterminato di ulteriore personale, in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 6 marzo 2015 e che sia utilmente collocato in una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato dell'Azienda procedente o di altra;
 - e. le aziende potranno effettuare tutte le assunzioni ricomprese nel PGRU entro il 31 dicembre 2015;
2. sono stati approvati i format per il monitoraggio mensile ed annuale del Piano di Gestione delle Risorse Umane 2015 e gli allegati concernenti la copertura delle Strutture Complesse autorizzate;

RICHIAMATE altresì le indicazioni operative per la presentazione del PGRU 2015- Allegati A e B di cui alle DGR X/3991 e DGR X/3992 del 4 agosto 2015 prot. n H1.2015.0025486 e prot. n. H1.2015.0025592 entrambe dell'8 settembre 2015;

DATO ATTO che il decreto del Direttore Generale Salute n. 8396 del 13 ottobre 2015 ed il decreto del Direttore Generale Salute n. 8397 del 13 ottobre 2015, come modificato dal decreto del Direttore Generale Salute n. 8478 del 15 ottobre 2015, nella sezione D. Costi – punto 1 “Costo del personale dipendente ed IRAP” hanno rideterminato il budget assegnato alle Aziende Sanitarie, alle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e all'AREU a seguito delle procedure di assestamento per l'anno 2015 con la precisazione, per le sole aziende interessate, che tale budget sarebbe



Regione Lombardia

LA GIUNTA

stato oggetto di successiva ed eventuale rideterminazione da parte della Giunta Regionale;

DATO ATTO inoltre che:

- con nota della Direzione Generale Salute prot. n. H1.0028403 del 7 ottobre 2015, premesso quanto previsto dall'art. 2 comma 11 della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 *“Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”*:
 - si è precisato che si intendono revocate le autorizzazioni per la copertura dei posti vacanti delle posizioni apicali dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo per i quali, alla data del 29 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge) non sia stato pubblicato il relativo avviso;

si è altresì disposto che la predetta revoca opera esclusivamente per le Aziende Sanitarie e non per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e per AREU;
- con nota della Direzione Generale Salute prot. n. H1.2015.0029797 del 16 ottobre 2015, ad integrazione delle indicazioni fornite con la nota di cui sopra ed in considerazione dell'approssimarsi della scadenza degli incarichi delle Direzioni Strategiche e del futuro assetto organizzativo si è disposto:
 - con riferimento alla dirigenza dei ruoli professionali, tecnico e amministrativo, che le Aziende non procedano alla copertura/assegnazione degli incarichi di Struttura Semplice, fatta eccezione per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e per AREU;
 - che, fino a nuove determinazioni della Giunta Regionale, sia per le Aziende Sanitarie sia per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e per AREU, sono da ritenersi immediatamente sospese tutte le procedure concorsuali aventi ad oggetto le figure dirigenziali dell'area professionale, tecnica ed amministrativa, per le quali non



Regione Lombardia

LA GIUNTA

sia ancora intervenuto il provvedimento deliberativo aziendale di approvazione della graduatoria definitiva e relativa nomina dei vincitori;

- che, dalla data della medesima nota, non potranno essere più bandite selezioni per le figure dirigenziali dell'area professionale, tecnica ed amministrativa, né si potrà procedere ad assunzioni di tali figure tramite avvalimento di graduatorie e/o procedure di mobilità;

RITENUTO di :

- confermare le indicazioni contenute nella nota sopra citata prot. n. H1.0028403 del 7 ottobre 2015 e che pertanto dalla data di entrata in vigore della l.r. 23/2015 (29 agosto 2015) si intendono revocate le autorizzazioni per la copertura dei posti vacanti delle posizioni apicali dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo per i quali a tale data non sia stato pubblicato il relativo avviso, confermando altresì che la predetta revoca opera esclusivamente per le Aziende Sanitarie pubbliche del SSR e non per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e per AREU;
- confermare le indicazioni contenute nella nota sopra citata prot. n. H1.2015.0029797 del 16 ottobre 2015 e che pertanto da tale data:
 - le aziende sanitarie pubbliche del SSR non devono procedere alla copertura/assegnazione degli incarichi di Struttura Semplice della dirigenza dei ruoli professionali, tecnico e amministrativo, escludendo dalla presente disposizione le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU;
 - sono altresì da ritenersi sospese per tutte le aziende pubbliche del SSR, ivi incluse le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU, tutte le procedure concorsuali aventi ad oggetto le figure dirigenziali dell'area professionale, tecnica ed amministrativa, per le quali non sia ancora intervenuto il provvedimento deliberativo aziendale di approvazione della graduatoria definitiva e relativa nomina



Regione Lombardia

LA GIUNTA

dei vincitori;

- le aziende pubbliche del SSR, ivi incluse le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU, non potranno avviare procedure per assunzione a tempo indeterminato per le figure dirigenziali dell'area professionale, tecnica ed amministrativa, né si potrà procedere ad assunzioni di tali figure tramite avvalimento di graduatorie e/o procedure di mobilità;

RITENUTO altresì di :

- approvare gli allegati da A1 a A49 concernenti i Piani di Gestione delle Risorse Umane per l'anno 2015 – seconde determinazioni - delle Aziende Sanitarie pubbliche, delle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e dell'AREU, parti integranti e sostanziali del presente atto deliberativo;

DATO ATTO che nei Piani di Gestione delle Risorse Umane di cui al presente atto deliberativo sono ricomprese, così come precedentemente stabilito dalla Giunta Regionale con DGR nn. X/3991 e X/3992 del 4 agosto 2015, le procedure di assunzione di personale tramite l'istituto della mobilità compensativa e le assunzioni obbligatorie di personale rientrante nelle categorie protette previste dalla L. n. 68/99;

RITENUTO di autorizzare le Aziende, in deroga al calcolo dell'85%, a procedere, ad invarianza di budget, sia alla definizione di procedure di mobilità compensativa, nonché alle assunzioni obbligatorie nel rispetto delle percentuali previste dalla L. n. 68/99;

RIBADITO altresì che nei Piani di Gestione delle Risorse Umane di cui al presente atto deliberativo sono ricomprese, così come precedentemente stabilito dalla Giunta regionale con DGR nn. X/3991 e X/3992 del 4 agosto 2015, le assunzioni a tempo indeterminato di ulteriore personale, in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 6 marzo 2015 e che sia utilmente collocato in una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato dell'Azienda procedente o di altra in deroga all'85% e sempre nel tetto del budget;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RITENUTO inoltre di riconoscere alle Aziende la facoltà di procedere, in deroga al calcolo dell'85%, ad invarianza di budget, alla sostituzione dei posti a tempo indeterminato esclusivamente per il personale medico, veterinario e della dirigenza del ruolo sanitario e per il personale del comparto (infermieri, ostetrici, tecnici sanitari, OSS) che sia stato assunto da altra azienda sanitaria pubblica a seguito di procedura di mobilità volontaria;

DATO ATTO infine che, a far data dal 25 novembre 2015, è abrogata l'espressa deroga prevista - dagli artt. 41, comma 13, DL 112/08 (convertito in L. 133/08) e 17, comma 6bis, D.Lgs. 66/03 - per il personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario degli enti ed aziende del SSN in ordine all'applicazione della disciplina in materia di durata massima settimanale del lavoro e di riposo giornaliero, con conseguente cessazione inoltre dell'applicazione delle relative disposizioni contrattuali attuative a decorrere dalla medesima data;

RITENUTO pertanto, nelle more dell'applicazione a regime delle disposizioni sopra richiamate in tema di orario di lavoro rispetto alle quali si invitano le Aziende a trovare in tempi celeri le soluzioni organizzative per assicurarne l'osservanza, al fine di garantire la continuità assistenziale, di autorizzare le Aziende, sempre in deroga al calcolo dell'85%, a procedere, ad invarianza di budget:

- alla sostituzione del personale del comparto e delle dirigenze assegnato formalmente al Pronto Soccorso, compreso quello pediatrico;
- alla sostituzione del personale assegnato formalmente al Punto nascita (accettazione ostetrica) negli ospedali ove presente;
- alla sostituzione del personale medico di anestesia e rianimazione;
- alla sostituzione del personale del comparto e delle dirigenze assegnato formalmente alle terapie intensive;

RITENUTO inoltre di disporre che le assunzioni a tempo determinato a titolo di



Regione Lombardia

LA GIUNTA

supplenza per maternità, malattie lunghe e aspettative a vario titolo del personale di cui al precedente capoverso potranno essere effettuate in deroga all'85%, nel rispetto del budget assegnato;

RITENUTO che di tutte le assunzioni effettuate a decorrere dal 1 gennaio 2015 in deroga all'85% così come sopra precisato, dovrà essere trasmessa apposita relazione nell'Allegato B di monitoraggio mensile di cui alle DGR sopra richiamate;

DATO ATTO che, al fine di assicurare l'applicazione del D.Lgs. 66/03 sopracitato, a seguito di confronto con AREU, si valuteranno ulteriori determinazioni in merito alla necessità di effettuare nuove assunzioni di personale dipendente per garantire l'operatività del Servizio di Emergenza Urgenza extraospedaliero da finanziare mediante la contestuale riduzione dell'attività attualmente prestata con turni di orario aggiuntivo in "sistema premiante";

RITENUTO infine, al fine di garantire una omogenea applicazione all'interno delle aziende sanitarie pubbliche del SSR, ivi incluse le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU, di approvare l'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente le prime indicazioni in ordine all'orario giornaliero ed ai riposi ai sensi del D.Lgs. 66/03 e s.m.i.;

PRECISATO inoltre:

- che il Piano di Gestione delle Risorse Umane di cui al presente provvedimento ricomprende tutte le anticipazioni - relative all'area del Comparto, alle Dirigenze ed alle Direzioni di Struttura Complessa - già autorizzate dalla Direzione Generale Salute in considerazione delle particolari criticità evidenziate dalle Aziende e Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, successivamente alla DGR n. X/3991/2015 ed alla DGR n. X/3992 /2015 ;
- che, relativamente alle Aziende Ospedaliere Polo Universitario, i contingenti di personale previsti nel Piano di Gestione delle Risorse Umane di cui al presente provvedimento, potranno essere coperti anche con personale convenzionato universitario;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- che alla copertura dei posti con contratto di lavoro a tempo indeterminato dovrà corrispondere la contestuale risoluzione dei contratti di lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO che le assunzioni a tempo determinato autorizzate fino al 31 dicembre 2015 di cui alle soprarichiamate DGR n. X/221/15 per l'Azienda Ospedaliera Niguarda Ca' Granda per la realizzazione della Centrale Operativa di Continuità Assistenziale di Milano e n. DGR n. X/2450/14 per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, ed i relativi costi sono contenuti nei PGRU allegati al presente provvedimento;

RITENUTO inoltre di prorogare al 31 dicembre 2016 la scadenza delle assunzioni del personale di cui al capoverso che precede, al fine di garantire la continuità dei servizi e tenuto conto che il mantenimento degli stessi non comporterà costi aggiuntivi per il Servizio Sanitario regionale;

RIBADITO che tutte le assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato a qualsiasi titolo, di cui al presente atto deliberativo dovranno essere compatibili con il budget assegnato con i decreti del Direttore Generale Salute n. 8396 e n. 8397 del 13 ottobre 2015 ed il decreto del Direttore Generale Salute n. 8478 del 15 ottobre 2015, comprensivi del budget assegnato da AREU, nonché con il budget di assestamento ASSI che pertanto si intendono confermati con il presente atto deliberativo e con la espressa previsione di non incremento della necessità di finanziamento per l'anno 2016 rispetto al budget assegnato per l'anno 2015 e che le medesime assunzioni sono altresì vincolate al rispetto dell'equilibrio economico finanziario complessivo di bilancio;

VALUTATE dai competenti uffici regionali le richieste di adeguamento del budget assegnato con i decreti del Direttore Generale Salute di cui sopra al fine della rideterminazione dello stesso ed esclusivamente per le Aziende interessate;

RITENUTO pertanto di determinare il budget per l'esercizio 2015 nei termini di cui agli allegati da A1 a A49, parti integranti e sostanziali del presente atto deliberativo;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DATO ATTO inoltre che con il decreto del Direttore Generale Salute n. 8478 del 15 ottobre 2015 sono state assegnate le risorse necessarie all'acquisizione delle professionalità indispensabili all'attuazione della D.G.R. n. X/3858 del 17 luglio 2015 *“Interventi finalizzati al miglioramento della funzionalità del Pronto Soccorso dell’Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese”*;

RIBADITO altresì che i costi esposti nell'allegato B (monitoraggio mensile) di cui alle DGR X/3991 e DGR X/3992 del 4 agosto 2015 non potranno essere superiori al budget assegnato con il presente provvedimento;

RITENUTO inoltre di stabilire che le determinazioni impartite con il presente provvedimento, ad eccezione delle proroghe relative alle assunzioni a tempo determinato autorizzate per l'Azienda Ospedaliera Niguarda Ca' Granda e per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza sopra richiamate, valgono fino al 31 dicembre 2015, fatte salve diverse indicazioni assunte dalla Giunta Regionale in attuazione della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 sull'evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo;

RITENUTO infine che le assunzioni a tempo indeterminato derivanti dal presente atto deliberativo e non attuate entro il 31 dicembre 2015 potranno essere completate dai nuovi soggetti giuridici subentranti, a seguito del processo di riforma in atto, entro il 28 febbraio 2016; a tal fine si invita a favorire le istanze di utilizzo delle reciproche graduatorie concorsuali vigenti;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto e della Dirigenza della Sanità Pubblica;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di prendere atto di tutto quanto in premessa indicato quale parte integrante del presente provvedimento;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

2. di confermare le indicazioni contenute nelle note citate in premessa prot. n. H1.0028403 del 7 ottobre 2015 e n. H1.2015.0029797 del 16 ottobre 2015 come di seguito esplicitato e pertanto:
- dalla data di entrata in vigore della l.r. 23/2015 (29 agosto 2015) si intendono revocate le autorizzazioni per la copertura dei posti vacanti delle posizioni apicali dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo per i quali a tale data non sia stato pubblicato il relativo avviso, confermando altresì che la predetta revoca opera esclusivamente per le Aziende Sanitarie pubbliche del SSR e non per le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e per AREU;
 - dal 16 ottobre 2015:
 - le aziende sanitarie pubbliche del SSR non devono procedere alla copertura/assegnazione degli incarichi di Struttura Semplice della dirigenza dei ruoli professionali, tecnico e amministrativo, escludendo dalla presente disposizione le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU;
 - sono altresì da ritenersi sospese per tutte le aziende pubbliche del SSR, ivi incluse le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU, tutte le procedure concorsuali aventi ad oggetto le figure dirigenziali dell'area professionale, tecnica ed amministrativa, per le quali non sia ancora intervenuto il provvedimento deliberativo aziendale di approvazione della graduatoria definitiva e relativa nomina dei vincitori;
 - le aziende pubbliche del SSR, ivi incluse le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU non potranno avviare procedure per assunzione a tempo indeterminato per le figure dirigenziali dell'area professionale, tecnica ed amministrativa, né si potrà procedere ad assunzioni di tali figure tramite avvalimento di graduatorie e/o procedure di mobilità;
3. di approvare gli allegati da A1 a A49 concernenti i Piani di Gestione delle Risorse Umane per l'anno 2015 delle Aziende Sanitarie pubbliche, delle



Regione Lombardia

LA GIUNTA

Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e dell'AREU, parti integranti e sostanziali del presente atto deliberativo;

4. di dare atto che nei Piani di Gestione delle Risorse Umane di cui al presente atto deliberativo sono ricomprese, così come precedentemente stabilito dalla Giunta regionale con DGR nn. X/3991 e X/3992 del 4 agosto 2015, le procedure di assunzione di personale tramite l'istituto della mobilità compensativa e le assunzioni obbligatorie di personale rientrante nelle categorie protette previste dalla L. n. 68/99.
5. di autorizzare le Aziende, in deroga al calcolo dell'85%, a procedere, ad invarianza di budget, sia alla definizione di procedure di mobilità compensativa, nonché alle assunzioni obbligatorie nel rispetto delle percentuali previste dalla L. n. 68/99;
6. di ribadire altresì che nei Piani di Gestione delle Risorse Umane di cui al presente atto deliberativo sono ricomprese, così come precedentemente stabilito dalla Giunta regionale con DGR nn. X/3991 e X/3992 del 4 agosto 2015, le assunzioni a tempo indeterminato di ulteriore personale, in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 6 marzo 2015 e che sia utilmente collocato in una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato dell'Azienda procedente o di altra, e sono intendersi in deroga all'85%, sempre nel tetto del budget;
7. di riconoscere alle Aziende la facoltà di procedere, in deroga al calcolo dell'85%, ad invarianza di budget, alla sostituzione dei posti a tempo indeterminato esclusivamente per il personale medico, veterinario e della dirigenza del ruolo sanitario e per il personale del comparto (infermieri, ostetrici, tecnici sanitari, OSS) che sia stato assunto da altra azienda sanitaria pubblica a seguito di procedura di mobilità volontaria;
8. di autorizzare le Aziende, nelle more dell'applicazione a regime delle disposizioni richiamate in premessa in tema di orario di lavoro - rispetto alle quali si invitano le Aziende a trovare in tempi celeri le soluzioni organizzative per assicurarne l'osservanza - al fine di garantire la continuità assistenziale, a



Regione Lombardia

LA GIUNTA

procedere, sempre in deroga al calcolo dell'85% e ad invarianza di budget:

- alla sostituzione del personale del comparto e delle dirigenze assegnato formalmente al Pronto Soccorso, compreso quello pediatrico;
 - alla sostituzione del personale assegnato formalmente al Punto nascita (accettazione ostetrica) negli ospedali ove presente;
 - alla sostituzione del personale medico di anestesia e rianimazione;
 - alla sostituzione del personale del comparto e delle dirigenze assegnato formalmente alle terapie intensive;
9. di disporre che le assunzioni a tempo determinato a titolo di supplenza per maternità, malattie lunghe e aspettative a vario titolo del personale di cui al precedente capoverso potranno essere effettuate in deroga all'85%, nel rispetto del budget assegnato;
10. di stabilire che di tutte le assunzioni effettuate a decorrere dal 1 gennaio 2015 in deroga all'85%, così come sopra precisato, dovrà essere trasmessa apposita relazione nell'Allegato B di monitoraggio mensile di cui alle DGR richiamate in premessa;
11. di dare atto che, al fine di assicurare l'applicazione del D.Lgs. 66/03 sopracitato, a seguito di confronto con AREU, si valuteranno ulteriori determinazioni in merito alla necessità di effettuare nuove assunzioni di personale dipendente per garantire l'operatività del Servizio di Emergenza Urgenza extraospedaliero da finanziare mediante la contestuale riduzione dell'attività attualmente prestata con turni di orario aggiuntivo in "sistema premiante";
12. di approvare inoltre, al fine di garantire una omogenea applicazione all'interno delle Aziende Sanitarie Pubbliche del SSR, ivi incluse le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico ed AREU, l'allegato B del presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, concernente le prime



Regione Lombardia

LA GIUNTA

indicazioni in ordine all'orario di lavoro e riposi giornalieri ex D.Lgs. 08/04/2003, n. 66 "Attuazione delle direttive 93/104/ce e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro";

13. di precisare altresì:

- che il Piano di Gestione delle Risorse Umane di cui al presente provvedimento ricomprende tutte le anticipazioni - relative all'area del Comparto, alle Dirigenze ed alle Direzioni di Struttura Complessa - già autorizzate dalla Direzione Generale Salute in considerazione delle particolari criticità evidenziate dalle Aziende e Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, successivamente alla DGR n. X/3991/2015 ed alla DGR n. X/3992 /2015;
- che, relativamente alle Aziende Ospedaliere Polo Universitario, i contingenti di personale previsti nel Piano di Gestione delle Risorse Umane di cui al presente provvedimento, potranno essere coperti anche con personale convenzionato universitario;
- che alla copertura dei posti con contratto di lavoro a tempo indeterminato dovrà corrispondere la contestuale risoluzione dei contratti di lavoro a tempo determinato;

14. di precisare che le assunzioni a tempo determinato autorizzate fino al 31 dicembre 2015 di cui alle DGR n. X/221/15 per l'Azienda Ospedaliera Niguarda Ca' Granda per la realizzazione della Centrale Operativa di Continuità Assistenziale di Milano e n. DGR n. X/2450/14 per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza - richiamate nelle premesse - ed i relativi costi sono contenuti nei PGRU allegati al presente provvedimento;

15. di autorizzare inoltre la proroga al 31 dicembre 2016 della scadenza delle assunzioni del personale di cui al punto che precede, al fine di garantire la continuità dei servizi e tenuto conto che il mantenimento degli stessi non comporterà costi aggiuntivi per il Servizio Sanitario regionale;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

16. di stabilire che tutte le assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato a qualsiasi titolo, di cui al presente atto deliberativo dovranno essere compatibili con il budget assegnato con i decreti del Direttore Generale Salute n. 8396 e n. 8397 del 13 ottobre 2015 ed il decreto del Direttore Generale Salute n. 8478 del 15 ottobre 2015, comprensivi del budget assegnato da AREU, nonché con il budget di assestamento ASSI che pertanto si intendono confermati con il presente atto deliberativo e con la espressa previsione di non incremento della necessità di finanziamento per l'anno 2016 rispetto al budget assegnato per l'anno 2015 e che le medesime assunzioni sono altresì vincolate al rispetto dell'equilibrio economico finanziario complessivo di bilancio;
17. di determinare il budget per l'esercizio 2015 nei termini di cui agli allegati da A1 a A49 di cui al punto 3 del presente atto deliberativo;
18. di dare atto che con il decreto del Direttore Generale Salute n. 8478 del 15 ottobre 2015 sono state assegnate le risorse necessarie all'acquisizione delle professionalità indispensabili all'attuazione della D.G.R. n. X/3858 del 17 luglio 2015 *"Interventi finalizzati al miglioramento della funzionalità del Pronto Soccorso dell'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese"*;
19. di stabilire altresì che i costi esposti nell'allegato B (monitoraggio mensile) di cui alle DGR X/3991 e DGR X/3992 del 4 agosto 2015 non potranno essere superiori al budget assegnato con il presente provvedimento;
20. di stabilire inoltre che le assunzioni a tempo indeterminato derivanti dal presente atto deliberativo e non attuate entro il 31 dicembre 2015 potranno essere completate dai nuovi soggetti giuridici subentranti, a seguito del processo di riforma in atto, entro il 28 febbraio 2016; a tal fine si invita a favorire le istanze di utilizzo delle reciproche graduatorie concorsuali vigenti;
21. di stabilire infine che le determinazioni impartite con il presente atto, ad eccezione delle proroghe di cui al punto 14, valgono fino al 31 dicembre 2015, fatte salve diverse indicazioni assunte dalla Giunta Regionale in



Regione Lombardia
LA GIUNTA

attuazione della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 sull'evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo.

IL SEGRETARIO

FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

ALLEGATO A1

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

301

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI BERGAMO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€62.443.000	€0	€1.648.000	€64.091.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							l = a-c+(e+h)
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	156,00	0,00	4,00	0,00	4,00	0,00	1,00	0,00	5,00	156,00	1,00	6.301.000,00	52.000,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	52,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51,00	1,00	1.736.000,00	42.000,00	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	157,00	0,00	6,00	6,00	2,00	0,00	6,00	0,00	8,00	153,00	0,00	6.863.000,00	150.000,00	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	94,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	91,00	2,00	3.581.000,00	48.000,00	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	362,00	9,00	8,00	9,00	2,00	1,00	18,00	0,00	20,00	356,00	18,00	12.989.000,00	467.000,00	
TOTALE AREA COMPARTO	821,00	11,00	22,00	15,00	8,00	1,00	26,00	0,00	34,00	807,00	22,00	31.470.000,00	759.000,00	
DIRIGENZA MEDICA	113,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	3,00	0,00	4,00	112,00	3,00	14.601.000,00	130.000,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	66,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	66,00	2,00	8.712.000,00	115.000,00	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	69,00	3,00	0,00	3,00	2,00	1,00	2,00	0,00	4,00	71,00	2,00	6.706.000,00	242.000,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	462.000,00	-	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	9,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	9,00	0,00	894.000,00	-	
TOTALE AREA DIRIGENZA	261,00	5,00	3,00	5,00	5,00	1,00	7,00	0,00	12,00	263,00	7,00	31.375.000,00	487.000,00	
TOTALE COMPLESSIVO	1.082,00	16,00	25,00	20,00	13,00	2,00	33,00	0,00	46,00	1.070,00	29,00	62.845.000,00	1.246.000,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A2

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

302

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI BRESCIA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€77.724.000	€0	€6.997.000	€84.721.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015												PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015			
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)									
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o				
PERSONALE INFERMIERISTICO	257,00	1,00	9,00	1,00	3,00		1,00		4,00	251,00	1,00	10.032.000,00	69.000,00			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	59,00	1,00	2,00	1,00	1,00				1,00	58,00	0,00	2.337.000,00	20.000,00			
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	241,00	2,00	11,00	2,00	8,00	1,00	1,00		9,00	238,00	1,00	9.549.000,00	78.000,00			
OPERATORE SOCIO SANITARIO	30,00		1,00		6,00				6,00	35,00	0,00	1.027.000,00	-			
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	186,00	1,00	7,00	1,00	11,00				11,00	190,00	0,00	6.727.000,00	41.000,00			
PERSONALE AMMINISTRATIVO	436,00		15,00		6,00				6,00	427,00	0,00	14.303.000,00				
TOTALE AREA COMPARTO	1.209,00	5,00	45,00	5,00	35,00	1,00	2,00	0,00	37,00	1.199,00	2,00	43.975.000,00	208.000,00			
DIRIGENZA MEDICA	138,00	6,00	7,00	4,00	8,00	1,00	2,00		10,00	139,00	4,00	15.249.000,00	906.000,00			
DIRIGENZA VETERINARIA	110,00	1,00	4,00	2,00	2,00		1,00		3,00	108,00	0,00	12.987.000,00	105.000,00			
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	95,00	1,00	8,00		3,00		1,00		4,00	90,00	2,00	8.371.000,00	113.000,00			
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	13,00				1,00				1,00	14,00	0,00	1.376.000,00				
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11,00	1,00	2,00	2,00	4,00		2,00		6,00	13,00	1,00	1.336.000,00	95.000,00			
TOTALE AREA DIRIGENZA	367,00	9,00	21,00	8,00	18,00	1,00	6,00	0,00	24,00	364,00	7,00	39.319.000,00	1.219.000,00			
TOTALE COMPLESSIVO	1.576,00	14,00	66,00	13,00	53,00	2,00	8,00	0,00	61,00	1.563,00	9,00	83.294.000,00	1.427.000,00			

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A3

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

303

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI COMO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€35.141.000	€0	€1.086.000	€36.227.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)						
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	76,00		3,00		2,00			2,00	75,00	0,00	3.013.522,00			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	19,00		1,00		0,00			0,00	18,00	0,00	686.706,00			
PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	76,00		3,00		1,00			1,00	74,00	0,00	3.130.122,00			
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0,00		0,00		0,00			0,00	0,00	0,00	-	-		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	84,00	3,00	1,00		2,00			2,00	85,00	3,00	3.190.360,00	116.021,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	214,00	5,00	4,00	1,00	6,00			6,00	216,00	4,00	7.981.125,00	144.761,00		
TOTALE AREA COMPARTO	469,00	8,00	12,00	1,00	11,00	0,00	0,00	0,00	468,00	7,00	18.001.835,00	260.782,00		
DIRIGENZA MEDICA	77,00	1,00	3,00		2,00			2,00	76,00	1,00	9.005.068,00	86.217,00		
DIRIGENZA VETERINARIA	36,00		1,00					0,00	35,00	0,00	4.124.267,00	-		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	30,00		1,00					0,00	29,00	0,00	3.106.280,00	-		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	6,00							0,00	6,00	0,00	573.375,00	-		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	9,00				2,00			2,00	11,00	0,00	1.068.811,00	-		
TOTALE AREA DIRIGENZA	158,00	1,00	5,00	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00	157,00	1,00	17.877.801,00	86.217,00		
TOTALE COMPLESSIVO	627,00	9,00	17,00	1,00	15,00	0,00	0,00	0,00	625,00	8,00	35.879.636,00	346.999,00		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A4

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

304

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI CREMONA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€30.256.000	€0	€913.000	€31.169.000

italia -Verificare il dato

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	i = e+g+h						
PERSONALE INFERMIERISTICO	46,00		8,00		3				3,00	41,00	0,00	4.040.762,00		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	19,00								0,00	19,00	0,00	719.134,00		
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	118,00		6,00		7,00				7,00	119,00	0,00	2.315.828,00		
OPERATORE SOCIO SANITARIO	3,00								0,00	3,00	0,00	101.302,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	56,00		1,00		1,00				1,00	56,00	0,00	2.043.964,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	163,00		4,00		2,00				2,00	161,00	0,00	5.638.359,00		
TOTALE AREA COMPARTO	405,00	0,00	19,00	0,00	13,00	0,00	0,00	0,00	13,00	399,00	0,00	14.859.349,00	-	
DIRIGENZA MEDICA	50,00		3,00						0,00	47,00	0,00	5.739.258,00		
DIRIGENZA VETERINARIA	66,00	1,00	6,00	2,00	4,00		1,00		5,00	64,00	0,00	7.312.076,00	171.731,00	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	23,00								0,00	23,00	0,00	2.204.733,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	5,00								0,00	5,00	0,00	337.243,00		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	5,00				1,00				1,00	6,00	0,00	637.918,00		
TOTALE AREA DIRIGENZA	149,00	1,00	9,00	2,00	5,00	0,00	1,00	0,00	6,00	145,00	0,00	16.231.228,00	171.731,00	
TOTALE COMPLESSIVO	554,00	1,00	28,00	2,00	18,00	0,00	1,00	0,00	19,00	544,00	0,00	31.090.577,00	171.731,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A5

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

305

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI LECCO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€24.047.000	€0	€3.843.000	€27.890.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro		
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015					Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	e	f						
PERSONALE INFERMIERISTICO	138,00	0,00	9,00	0,00	7,00	0,00	0,00		7,00	136,00	0,00	5.276.000,00	-		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	29,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00		1,00	29,00	0,00	1.141.000,00	-		
PERSONALE VIGILISPEZIONE	48,00	3,00	3,00	2,00	5,00	0,00	2,00		7,00	50,00	3,00	1.909.000,00	97.000,00		
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	44,00	1,00	2,00	2,00	1,00	0,00	1,00		2,00	43,00	0,00	1.562.000,00	18.000,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	153,00	3,00	3,00	3,00	1,00	0,00	1,00		2,00	151,00	1,00	5.296.000,00	66.000,00		
TOTALE AREA COMPARTO	412,00	7,00	18,00	7,00	15,00	0,00	4,00	0,00	19,00	409,00	4,00	15.184.000,00	181.000,00		
DIRIGENZA MEDICA	56,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00		2,00	56,00	0,00	6.152.000,00	-		
DIRIGENZA VETERINARIA	23,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00		1,00	24,00	0,00	2.852.000,00	55.000,00		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	26,00	1,00	4,00	2,00	2,00	1,00	5,00		7,00	24,00	4,00	2.268.000,00	92.000,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	5,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	5,00	0,00	387.000,00	-		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	8,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	8,00	0,00	719.000,00			
TOTALE AREA DIRIGENZA	118,00	2,00	6,00	3,00	5,00	2,00	5,00	0,00	10,00	117,00	4,00	12.378.000,00	147.000,00		
TOTALE COMPLESSIVO	530,00	9,00	24,00	10,00	20,00	2,00	9,00	0,00	29,00	526,00	8,00	27.562.000,00	328.000,00		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A6

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 306

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI LODI

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€18.200.000	€0	€3.530.000	€21.730.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	52,00	3,00	4,00	1,00	0	0,00	1,00	0,00	1,00	48,00	3,00	1.975.118,33	111.456,83	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	27,00	1,00	1,00	1,00	1	1,00	0,00	0,00	1,00	27,00	0,00	964.260,95	21.562,62	
PERSONALE VIGILISPEZIONE	50,00	6,00	3,00	8,00	5,00	4,00	3,00	0,00	8,00	52,00	1,00	2.019.532,22	119.201,99	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	16,00	0,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	474.930,30	-	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	63,00	3,00	6,00	3,00	3,00	2,00	2,00	0,00	5,00	60,00	2,00	2.147.167,57	82.442,94	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	103,00	2,00	3,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	3.588.691,63	59.218,78	
TOTALE AREA COMPARTO	311,00	15,00	29,00	15,00	9,00	7,00	6,00	0,00	15,00	291,00	6,00	11.169.701,00	393.883,16	
DIRIGENZA MEDICA	37,00	2,00	5,00	2,00	5,00	1,00	2,00	0,00	7,00	37,00	2,00	4.137.379,82	258.376,60	
DIRIGENZA VETERINARIA	23,00	4,00	3,00	3,00	5,00	3,00	0,00	0,00	5,00	25,00	1,00	2.832.884,47	269.387,39	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	17,00	1,00	3,00	1,00	5,00	0,00	0,00	1,00	6,00	20,00	0,00	1.708.269,17	96.620,62	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	129.607,44	-	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00	6,00	1,00	713.200,63	19.046,44	
TOTALE AREA DIRIGENZA	84,00	7,00	12,00	6,00	16,00	4,00	3,00	1,00	20,00	89,00	4,00	9.521.341,53	643.431,05	
TOTALE COMPLESSIVO	395,00	22,00	41,00	21,00	25,00	11,00	9,00	1,00	35,00	380,00	10,00	20.691.042,53	1.037.314,21	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A7

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

307

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI MANTOVA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGUR anno 2015
€41.429.000	€0	€2.246.000	€43.675.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	111,00		4,00					0,00	107,00	0,00	4.766.107,00			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	27,00							0,00	27,00	0,00	1.119.861,00			
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	125,00	2,00	1,00	2,00	1,00			1,00	125,00	0,00	5.926.254,00	37.092,00		
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0,00							0,00	0,00	0,00				
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	83,00	1,00	3,00		2,00			2,00	82,00	1,00	3.328.786,00	55.299,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	184,00		2,00		1,00			1,00	183,00	0,00	6.872.464,00			
TOTALE AREA COMPARTO	530,00	3,00	10,00	2,00	4,00	0,00	0,00	0,00	524,00	1,00	22.013.472,00	92.391,00		
DIRIGENZA MEDICA	53,00		2,00					0,00	51,00	0,00	6.551.865,00			
DIRIGENZA VETERINARIA	74,00	1,00	2,00	1,00			4,00	4,00	72,00	4,00	9.632.721,00	296.271,00		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	38,00		3,00					0,00	35,00	0,00	3.809.443,00			
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	5,00		0,00					0,00	5,00	0,00	631.624,00			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	4,00	1,00	1,00					0,00	3,00	1,00	502.238,00	144.975,00		
TOTALE AREA DIRIGENZA	174,00	2,00	8,00	1,00	0,00	0,00	4,00	0,00	166,00	5,00	21.127.891,00	441.246,00		
TOTALE COMPLESSIVO	704,00	5,00	18,00	3,00	4,00	0,00	4,00	0,00	690,00	6,00	43.141.363,00	533.637,00		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A8

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

308

A.S.L. DELLA CITTA DI MILANO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€103.109.000	€6.000	€1.794.000	€104.909.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							A TEMPO INDETERMINATO
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	267,00		10,00		3		1,00		4,00	260,00	1,00	11.889.156,00	14.839,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	64,00	1,00	2,00	2,00	5		1,00		6,00	67,00	0,00	2.923.420,00	81.427,00	
PERSONALE VIGILISPEZIONE	310,00	19,00	8,00	31,00	5,00		13,00		18,00	307,00	1,00	14.259.102,00	971.271,00	
OPERATORE SOCIO SANITARIO									0,00	0,00	0,00	-	-	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	192,00	8,00	9,00	9,00	7,00	2,00	3,00		10,00	190,00	2,00	7.876.208,00	271.424,00	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	608,00	17,00	30,00	36,00	17,00	9,00	30,00		47,00	595,00	11,00	22.563.688,00	800.039,00	
TOTALE AREA COMPARTO	1.441,00	45,00	59,00	78,00	37,00	11,00	48,00	0,00	85,00	1.419,00	15,00	59.511.574,00	2.139.000,00	
DIRIGENZA MEDICA	207,00	1,00	7,00	4,00	7,00	1,00	3,00		10,00	207,00	0,00	23.278.133,00	203.866,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	33,00	4,00	1,00	4,00	2,00		1,00		3,00	34,00	1,00	4.168.712,00	325.849,00	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	136,00		6,00		2,00				2,00	132,00	0,00	11.675.472,00	-	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	14,00	1,00		1,00	1,00		1,00		2,00	15,00	1,00	1.368.503,00	196.000,00	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	19,00		1,00		3,00				3,00	21,00	0,00	1.857.025,00	-	
TOTALE AREA DIRIGENZA	409,00	6,00	15,00	9,00	15,00	1,00	5,00	0,00	20,00	409,00	2,00	42.347.845,00	725.715,00	
TOTALE COMPLESSIVO	1.850,00	51,00	74,00	87,00	52,00	12,00	53,00	0,00	105,00	1.828,00	17,00	101.859.419,00	2.864.715,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A9

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

309

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI MILANO 1

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€53.980.000	€14.000	€4.110.000	€58.104.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							l = a-c+(e+h)
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	177,00		7,00	0,00	4,00			4,00	174,00	0,00	7.404.897,62	-		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	66,00		3,00	0,00				0,00	63,00	0,00	2.642.448,53	-		
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	146,00	6,00	2,00	5,00	3,00		4,00	7,00	147,00	5,00	6.683.721,91	227.829,27		
OPERATORE SOCIO SANITARIO	6,00		0,00	0,00				0,00	6,00	0,00	5.039.664,92	44.925,07		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	128,00		5,00	2,00	2,00	1,00	3,00	5,00	125,00	1,00	306.420,95	-		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	352,00		8,00	0,00	4,00			4,00	348,00	0,00	12.427.202,50	-		
TOTALE AREA COMPARTO	875,00	6,00	25,00	7,00	13,00	1,00	7,00	0,00	863,00	6,00	34.504.356,43	272.754,35		
DIRIGENZA MEDICA	95,00	1,00	1,00	2,00	3,00	1,00	2,00	5,00	97,00	1,00	11.435.209,80	278.924,63		
DIRIGENZA VETERINARIA	31,00	1,00						0,00	31,00	1,00	4.186.191,66	87.244,09		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	56,00		1,00					0,00	55,00	0,00	4.846.900,68	-		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	9,00	2,00						0,00	9,00	2,00	813.092,51	131.725,99		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	16,00							0,00	16,00	0,00	1.425.599,85	-		
TOTALE AREA DIRIGENZA	207,00	4,00	2,00	2,00	3,00	1,00	2,00	0,00	208,00	4,00	22.706.994,51	497.894,71		
TOTALE COMPLESSIVO	1.082,00	10,00	27,00	9,00	16,00	2,00	9,00	0,00	1.071,00	10,00	57.211.350,94	770.649,06		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A10

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

310

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI MILANO 2

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€31.375.000	€3.000	€1.167.000	€32.545.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni anno 2015					PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o
PERSONALE INFERMIERISTICO	115,00		7,00		1,00				1,00	109,00	0,00	4.789.658,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	20,00								0,00	20,00	0,00	805.473,00	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	86,00	2,00	2,00	1,00	2,00		6,00		8,00	86,00	7,00	3.619.974,00	179.045,00
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0,00								0,00	0,00	0,00	-	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	50,00		2,00		1,00				1,00	49,00	0,00	1.844.019,00	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	186,00		8,00		2,00				2,00	180,00	0,00	6.335.060,00	
TOTALE AREA COMPARTO	457,00	2,00	19,00	1,00	6,00	0,00	6,00	0,00	12,00	444,00	7,00	17.394.184,00	179.045,00
DIRIGENZA MEDICA	69,00		4,00		2,00				2,00	67,00	0,00	8.136.117,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	22,00	2,00			1,00				1,00	23,00	2,00	2.605.551,00	124.849,00
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	37,00		1,00						0,00	36,00	0,00	3.229.712,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00								0,00	4,00	0,00	364.919,00	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6,00		1,00		1,00				1,00	6,00	0,00	510.623,00	
TOTALE AREA DIRIGENZA	138,00	2,00	6,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	136,00	2,00	14.846.922,00	124.849,00
TOTALE COMPLESSIVO	595,00	4,00	25,00	1,00	10,00	0,00	6,00	0,00	16,00	580,00	9,00	32.241.106,00	303.894,00

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

311

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€50.620.000	€11.000	€5.159.000	€55.790.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	267,00		13,00		3,00				3,00		257,00	0,00	6.843.303,83	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO									0,00		0,00	0,00	-	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	134,00		3,00		5,00				5,00		136,00	0,00	5.845.978,27	31.939,11
OPERATORE SOCIO SANITARIO	95,00	1,00	3,00						0,00		92,00	1,00	3.238.038,04	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	157,00		8,00		3,00				3,00		152,00	0,00	9.592.683,91	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	293,00	2,00	13,00	2,00	4,00				4,00		284,00	0,00	10.183.803,65	46.938,35
TOTALE AREA COMPARTO	946,00	3,00	40,00	2,00	15,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	921,00	1,00	35.703.807,70	78.877,46
DIRIGENZA MEDICA	80,00	2,00	4,00	2,00	4,00	1,00			4,00		80,00	0,00	10.435.971,58	36.011,10
DIRIGENZA VETERINARIA	23,00	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	1,00		4,00		23,00	0,00	3.140.973,97	119.014,17
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	43,00		5,00		1,00		1,00		2,00		39,00	1,00	3.941.959,09	11.067,23
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	8,00	2,00		2,00	1,00		2,00		3,00		9,00	2,00	607.431,44	325.358,16
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	10,00	2,00		1,00	3,00				3,00		13,00	1,00	1.278.947,01	110.178,75
TOTALE AREA DIRIGENZA	164,00	8,00	12,00	8,00	12,00	3,00	4,00	0,00	16,00	0,00	164,00	4,00	19.405.283,10	601.629,41
TOTALE COMPLESSIVO	1.110,00	11,00	52,00	10,00	27,00	3,00	4,00	0,00	31,00	0,00	1.085,00	5,00	55.109.090,79	680.506,87

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

312

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI PAVIA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€35.888.000	€0	€3.163.000	€39.051.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							i = e+g+h
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	115,00		5,00		4			4,00	114,00	0,00	4.813.615,00			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	14,00		1,00					0,00	13,00	0,00	559.470,00			
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	69,00	2,00	1,00	2,00	2,00			2,00	70,00	0,00	2.897.052,00	55.623,00		
OPERATORE SOCIO SANITARIO								0,00	0,00	0,00				
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	79,00	1,00	1,00		7,00		1,00	8,00	85,00	2,00	2.622.303,00	28.094,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	187,00	5,00	9,00	4,00	14,00	2,00	2,00	16,00	192,00	3,00	6.947.965,00	107.069,00		
TOTALE AREA COMPARTO	464,00	8,00	17,00	6,00	27,00	2,00	3,00	0,00	30,00	474,00	5,00	17.840.405,00	190.786,00	
DIRIGENZA MEDICA	91,00	1,00	5,00		4,00			4,00	90,00	1,00	11.323.911,00	100.024,00		
DIRIGENZA VETERINARIA	39,00	1,00	2,00	1,00	1,00			1,00	38,00	0,00	4.719.716,00	62.713,00		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	35,00		2,00		1,00			1,00	34,00	0,00	3.203.083,00			
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	8,00						1,00	1,00	8,00	1,00	836.410,00	86.672,00		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	5,00				1,00			1,00	6,00	0,00	687.280,00			
TOTALE AREA DIRIGENZA	178,00	2,00	9,00	1,00	7,00	0,00	1,00	0,00	176,00	2,00	20.770.400,00	249.409,00		
TOTALE COMPLESSIVO	642,00	10,00	26,00	7,00	34,00	2,00	4,00	0,00	650,00	7,00	38.610.805,00	440.195,00		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

313

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€21.575.000	€0	€447.000	€22.022.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)						
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	65,00		6,00		3,00				3,00	62,00	0,00	2.524.138,00	-	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	23,00								0,00	23,00	0,00	944.863,00	-	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	44,00		1,00	1,00			3,00		3,00	43,00	2,00	1.983.044,00	56.570,00	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	0,00								0,00	0,00	0,00	-	-	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	35,00	1,00	1,00	2,00			1,00		1,00	34,00	0,00	1.251.180,00	9.595,00	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	124,00		4,00	1,00	4,00		1,00		5,00	124,00	0,00	4.271.730,00	20.275,00	
TOTALE AREA COMPARTO	291,00	1,00	12,00	4,00	7,00	0,00	5,00	0,00	12,00	286,00	2,00	10.974.955,00	86.440,00	
DIRIGENZA MEDICA	36,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00			2,00	37,00	1,00	4.714.030,00	126.990,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	25,00	1,00	4,00		2,00				2,00	23,00	1,00	3.088.460,00	87.440,00	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	20,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00			3,00	22,00	0,00	2.067.030,00	28.785,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	3,00								0,00	3,00	0,00	267.575,00	-	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	5,00		1,00		1,00				1,00	5,00	0,00	580.295,00	-	
TOTALE AREA DIRIGENZA	89,00	4,00	7,00	2,00	8,00	2,00	0,00	0,00	8,00	90,00	2,00	10.717.390,00	243.215,00	
TOTALE COMPLESSIVO	380,00	5,00	19,00	6,00	15,00	2,00	5,00	0,00	20,00	376,00	4,00	21.692.345,00	329.655,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A14

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

314

A.S.L. DELLA PROVINCIA DI VARESE

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€48.073.000	€2.000	€2.993.000	€51.068.000

malia -Verificare il dato

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3992/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3992/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	209,00		11,00		5,00			5,00	203,00	0,00	8.156.151,00			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	6,00							0,00	6,00	0,00	232.459,00			
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	127,00		4,00	3,00	1,00		3,00	4,00	124,00	0,00	5.853.766,00	72.695,00		
OPERATORE SOCIO SANITARIO								0,00	0,00	0,00				
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	99,00		2,00		1,00		1,00	2,00	98,00	1,00	3.579.970,00	8.941,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	289,00	1,00	8,00	1,00	12,00			12,00	293,00	0,00	9.982.590,00	4.382,00		
TOTALE AREA COMPARTO	730,00	1,00	25,00	4,00	19,00	0,00	4,00	0,00	23,00	724,00	1,00	27.804.936,00	86.018,00	
DIRIGENZA MEDICA	108,00		4,00		2,00			2,00	106,00	0,00	12.947.133,00			
DIRIGENZA VETERINARIA	29,00			1,00	1,00		2,00	3,00	30,00	1,00	3.845.842,00	108.810,00		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	49,00		5,00		3,00			3,00	47,00	0,00	4.516.900,00			
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00				1,00			1,00	5,00	0,00	426.025,00			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11,00		2,00		2,00		1,00	3,00	11,00	1,00	1.186.493,00	150.223,00		
TOTALE AREA DIRIGENZA	201,00	0,00	11,00	1,00	9,00	0,00	3,00	0,00	199,00	2,00	22.922.393,00	259.033,00		
TOTALE COMPLESSIVO	931,00	1,00	36,00	5,00	28,00	0,00	7,00	0,00	35,00	923,00	3,00	50.727.329,00	345.051,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3992/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A15

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 315

A.S.L. DI VALLECAMONICA - SEBINO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8396/2015)	Costi area ASSI Certificazione 3° trimestre 2015 (prechiusura) con oneri riflessi ed irap	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€59.779.000	€1.392.000	€146.000	€61.317.000

OK

MACRO CLASSI DI PROFILVAREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015*	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	487,00	10,00	29,00	14,00	12,00	7,00	13,00	4,00	29,00	474,00	9,00	19.047.779,00	507.818,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	111,00	10,00	3,00	12,00	5,00	4,00	13,00		18,00	113,00	11,00	4.282.553,00	291.609,00	
PERSONALE VIGILISPEZIONE	25,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00		3,00	25,00	1,00	1.043.706,00	21.332,00	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	119,00	18,00	1,00	24,00	8,00	5,00	13,00		21,00	126,00	7,00	2.981.347,00	231.487,00	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	122,00	0,00	5,00	0,00	1,00	0,00	0,00		1,00	118,00	0,00	4.223.325,00	-	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	142,00	0,00	8,00	0,00	3,00	0,00	0,00		3,00	137,00	0,00	4.620.591,00	-	
TOTALE AREA COMPARTO	1.006,00	39,00	47,00	52,00	30,00	17,00	41,00	4,00	75,00	993,00	28,00	36.199.301,00	1.052.246,00	
DIRIGENZA MEDICA	161,00	7,00	11,00	10,00	23,00	8,00	14,00		37,00	173,00	11,00	18.655.469,00	1.138.187,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	14,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00		3,00	15,00	1,00	1.721.215,00	74.843,00	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	16,00	0,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00		3,00	17,00	0,00	1.789.999,00	13.938,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00		1,00	2,00	1,00	268.978,00	4.926,00	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	2,00	0,00	365.898,00	-	
TOTALE AREA DIRIGENZA	195,00	8,00	13,00	12,00	27,00	10,00	17,00	0,00	44,00	209,00	13,00	22.801.559,00	1.231.894,00	
TOTALE COMPLESSIVO	1.201,00	47,00	60,00	64,00	57,00	27,00	58,00	4,00	119,00	1.202,00	41,00	59.000.860,00	2.284.140,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A16

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

922

Fondazione IRCCS ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI - MI

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€78.360.000	€0	€78.360.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015												PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015		
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)									
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o				
PERSONALE INFERMIERISTICO	432,00	3,00	12,00	5,00	15,00	3,00	2,00		17,00	435,00	0,00	19.615.699,00	19.217,00			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	200,00		7,00		4,00				4,00	197,00	0,00	8.250.122,00	-			
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	4,00		1,00						0,00	3,00	0,00	142.378,00	-			
OPERATORE SOCIO SANITARIO	110,00	1,00	4,00		10,00				10,00	116,00	1,00	4.522.121,00	33.226,00			
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	199,00		6,00	2,00	4,00	2,00	1,00		5,00	197,00	-1,00	6.727.861,00	3.652,00			
PERSONALE AMMINISTRATIVO	240,00	1,00	7,00		0,00				0,00	233,00	1,00	8.882.618,00	46.460,00			
TOTALE AREA COMPARTO	1.185,00	5,00	37,00	7,00	33,00	5,00	3,00	0,00	36,00	1.181,00	1,00	48.140.799,00	102.555,00			
DIRIGENZA MEDICA	220,00	21,00	11,00	17,00	33,00	15,00	2,00		35,00	242,00	6,00	23.625.157,00	1.454.339,00			
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	-	-			
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	38,00	1,00	3,00	1,00	1,00				1,00	36,00	0,00	3.528.573,00	79.176,00			
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	5,00	1,00	2,00	1,00					0,00	3,00	0,00	501.363,00	99.399,00			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6,00	3,00	1,00	1,00	1,00				1,00	6,00	2,00	613.566,00	215.095,00			
TOTALE AREA DIRIGENZA	269,00	26,00	17,00	20,00	35,00	15,00	2,00	0,00	37,00	287,00	8,00	28.268.659,00	1.848.009,00			
TOTALE COMPLESSIVO	1.454,00	31,00	54,00	27,00	68,00	20,00	5,00	0,00	73,00	1.468,00	9,00	76.409.458,00	1.950.564,00			

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015

Unita' Operativa

Farmacia

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

923

Fondazione IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO BESTA - MI

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€29.883.000	€0	€29.883.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	177,00	1,00	2,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	178,00	1,00	7.363.000,00	167.000,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	70,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	69,00	0,00	2.863.000,00	-	
PERSONALE VIGILISPEZIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	37,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,00	0,00	1.017.000,00	26.000,00	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	51,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,00	0,00	1.870.000,00	-	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	85,00	4,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	84,00	4,00	2.822.000,00	93.000,00	
TOTALE AREA COMPARTO	420,00	5,00	7,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	417,00	5,00	15.935.000,00	286.000,00	
DIRIGENZA MEDICA	100,00	6,00	7,00	1,00	7,00	1,00	2,00	0,00	9,00	100,00	7,00	10.766.000,00	359.000,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	17,00	2,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	18,00	2,00	1.510.000,00	130.000,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	2,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	1,00	195.000,00	62.000,00	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	4,00	3,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00	3,00	430.000,00	210.000,00	
TOTALE AREA DIRIGENZA	123,00	12,00	7,00	1,00	10,00	1,00	2,00	0,00	12,00	126,00	13,00	12.901.000,00	761.000,00	
TOTALE COMPLESSIVO	543,00	17,00	14,00	1,00	14,00	1,00	2,00	0,00	16,00	543,00	18,00	28.836.000,00	1.047.000,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

924

Fondazione IRCCS POLICLINICO S. MATTEO - PV

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€159.567.000	€4.275.000	€163.842.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015												PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM		TOTALE complessivo ASSUNTI		A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)									
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h		l = a-c+(e+h)		m = b-d+g		n	o	
PERSONALE INFERMIERISTICO	1175,00	63,00	61,00	59,00	36,00	31,00	35,00	5,00	76,00		1.155,00		39,00	44.660.443,00	2.235.000,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	232,00	25,00	6,00	20,00	8,00	7,00	13,00	1,00	22,00		235,00		18,00	9.086.757,00	1.031.538,00	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	5,00	0,00	1,00		0,00	0,00			0,00		4,00		0,00	154.668,00	-	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	343,00	50,00	6,00	49,00	32,00	26,00	1,00	26,00	59,00		395,00		2,00	15.273.485,00	114.615,00	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	530,00	4,00	15,00	4,00	5,00	0,00	4,00		9,00		520,00		4,00	20.106.866,00	229.231,00	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	307,00	3,00	11,00	5,00	5,00	2,00	4,00		9,00		301,00		2,00	11.638.782,00	114.615,00	
TOTALE AREA COMPARTO	2.592,00	145,00	100,00	137,00	86,00	66,00	57,00	32,00	175,00		2.610,00		65,00	100.921.001,00	3.724.999,00	
DIRIGENZA MEDICA	394,00	99,00	11,00	59,00	20,00	16,00	21,00	3,00	44,00		406,00		61,00	46.242.000,00	5.349.000,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00				0,00	0,00			0,00		0,00		0,00			
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	51,00	6,00		6,00	4,00	4,00	3,00	1,00	8,00		56,00		3,00	5.639.000,00	462.000,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	7,00	0,00	2,00		0,00	0,00			0,00		5,00		0,00	779.000,00	-	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	5,00	1,00		1,00	2,00	1,00			2,00		7,00		0,00	565.000,00	60.000,00	
TOTALE AREA DIRIGENZA	457,00	106,00	13,00	66,00	26,00	21,00	24,00	4,00	54,00		474,00		64,00	53.225.000,00	5.871.000,00	
TOTALE COMPLESSIVO	3.049,00	251,00	113,00	203,00	112,00	87,00	81,00	36,00	229,00		3.084,00		129,00	154.146.001,00	9.595.999,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

925

Fond. IRCCS Ca` Granda Osp. Maggiore Policlinico

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€182.192.000	€1.000	€182.193.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	A TEMPO INDETERMINATO						
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.368,00	17,00	89,00	19,00	85,00	5,00	21,00		106,00	1.364,00	19,00	57.097.358,90	478.492,67	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	262,00	3,00	10,00	5,00	11,00	0,00	10,00		21,00	263,00	8,00	10.885.897,38	156.913,40	
PERSONALE VIGILISPEZIONE	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	2,00	0,00	84.923,37	-	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	243,00	0,00	13,00	1,00	18,00	0,00	1,00		19,00	248,00	0,00	9.229.858,44	15.206,76	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	382,00	0,00	25,00	0,00	0,00	0,00	3,00		3,00	357,00	3,00	13.288.446,14	22.434,76	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	318,00	0,00	12,00	0,00	10,00	0,00	1,00		11,00	316,00	1,00	11.857.165,25	7.882,48	
TOTALE AREA COMPARTO	2.575,00	20,00	149,00	25,00	124,00	5,00	36,00	0,00	160,00	2.550,00	31,00	102.443.649,49	680.930,07	
DIRIGENZA MEDICA	649,00	19,00	31,50	12,00	37,00	3,00	15,00		52,00	654,50	22,00	69.238.769,43	1.256.399,73	
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	77,00	1,00	3,00	1,00	6,00	0,00	0,00		6,00	80,00	0,00	6.844.258,70	22.171,30	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	9,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	8,00	0,00	853.170,26	-	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	8,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	8,00	1,00	771.963,01	58.839,50	
TOTALE AREA DIRIGENZA	743,00	21,00	35,50	13,00	43,00	3,00	15,00	0,00	58,00	750,50	23,00	77.708.161,39	1.337.410,53	
TOTALE COMPLESSIVO	3.318,00	41,00	184,50	38,00	167,00	8,00	51,00	0,00	218,00	3.300,50	54,00	180.151.810,87	2.018.340,61	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A20

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

951

A.O. FONDAZIONE MACCHI - VARESE

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€187.770.000	€2.909.000	€190.679.000

MACRO CLASSI DI PROFIL/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015												PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015		
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)									
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o				
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.542,00	141,00	67,00	51,00	52,00	28,00	56,00		108,00	1.527,00	146,00	62.279.151,00	4.514.679,00			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	361,00	23,00	16,00	8,00	10,00	3,00	22,00		32,00	355,00	37,00	14.478.781,00	1.144.131,00			
PERSONALE VIGILISPEZIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-			
OPERATORE SOCIO SANITARIO	371,00	72,00	13,00	7,00	5,00	5,00	23,00		28,00	363,00	88,00	12.250.383,00	2.461.419,00			
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	431,00	20,00	25,00	21,00	5,00				5,00	411,00	-1,00	13.870.269,00	(27.971,00)			
PERSONALE AMMINISTRATIVO	381,00	3,00	10,00	1,00	12,00		1,00		13,00	383,00	3,00	12.378.415,00	73.741,00			
TOTALE AREA COMPARTO	3.086,00	259,00	131,00	88,00	84,00	36,00	102,00	0,00	186,00	3.039,00	273,00	115.256.999,00	8.165.999,00			
DIRIGENZA MEDICA	506,00	64,00	39,00	18,00	24,00	17,00	26,00		50,00	491,00	72,00	55.571.449,00	5.725.289,00			
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00	-	-			
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	41,00	6,00	4,00	1,00	2,00		1,00		3,00	39,00	6,00	4.008.010,00	351.771,00			
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00								0,00	4,00	0,00	411.078,00	-			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11,00	1,00							0,00	11,00	1,00	1.129.782,00	58.621,00			
TOTALE AREA DIRIGENZA	562,00	71,00	43,00	19,00	26,00	17,00	27,00	0,00	53,00	545,00	79,00	61.120.319,00	6.135.681,00			
TOTALE COMPLESSIVO	3.648,00	330,00	174,00	107,00	110,00	53,00	129,00	0,00	239,00	3.584,00	352,00	176.377.318,00	14.301.680,00			

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 952

A.O. S.ANTONIO ABATE - GALLARATE

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€88.224.000	€469.000	€88.693.000

MACRO CLASSI DI PROFILIVAREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015												
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro		
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o	
PERSONALE INFERMIERISTICO	682,00	59,00	32,00	82,00	74,00	47,00	30,00	0,00	104,00	724,00	7,00	27.669.845,00	2.373.206,00
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	160,00	7,00	6,00	3,00	0,00	1,00	3,00	1,00	4,00	155,00	7,00	6.675.306,00	172.141,00
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	205.394,00	-
OPERATORE SOCIO SANITARIO	113,00	44,00	5,00	13,00	5,00	10,00	5,00	5,00	15,00	118,00	36,00	3.720.761,00	1.434.945,00
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	277,00	6,00	16,00	5,00	2,00	1,00	7,00	0,00	9,00	263,00	8,00	8.698.334,00	193.269,00
PERSONALE AMMINISTRATIVO	140,00	0,00	7,00	1,00	1,00	0,00	7,00	0,00	8,00	134,00	6,00	4.709.157,00	71.105,00
TOTALE AREA COMPARTO	1.380,00	116,00	66,00	104,00	82,00	59,00	52,00	6,00	140,00	1.402,00	64,00	51.678.797,00	4.244.666,00
DIRIGENZA MEDICA	244,00	40,00	10,00	33,00	22,00	22,00	23,00	8,00	53,00	264,00	30,00	26.199.413,00	3.748.239,00
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	20,00	3,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	21,00	2,00	1.877.113,00	188.769,00
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	109.243,00	98.135,00
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	4,00	3,00	0,00	3,00	3,00	3,00	1,00	0,00	4,00	7,00	1,00	363.193,00	247.432,00
TOTALE AREA DIRIGENZA	269,00	47,00	10,00	38,00	26,00	25,00	25,00	8,00	59,00	293,00	34,00	28.548.962,00	4.282.575,00
TOTALE COMPLESSIVO	1.649,00	163,00	76,00	142,00	108,00	84,00	77,00	14,00	199,00	1.695,00	98,00	80.227.759,00	8.527.241,00

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

953

A.O. OSPEDALE DI CIRCOLO - BUSTO ARSIZIO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€159.721.000	€481.000	€160.202.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni anno 2015					PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.403,00	36,00	37,00	33,00	24	14,00	45,00	0,00	69,00	1.390,00	48,00	58.116.000,00	1.689.000,00
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	266,00	9,00	17,00	4,00	4	0,00	11,00	0,00	15,00	253,00	16,00	10.578.000,00	563.000,00
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	209.000,00	-
OPERATORE SOCIO SANITARIO	254,00	9,00	4,00	4,00	4,00	3,00	9,00	0,00	13,00	254,00	14,00	8.087.000,00	482.000,00
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	389,00	8,00	15,00	4,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	374,00	6,00	11.919.000,00	207.000,00
PERSONALE AMMINISTRATIVO	240,00	0,00	8,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00	233,00	1,00	7.925.000,00	15.000,00
TOTALE AREA COMPARTO	2.557,00	62,00	81,00	45,00	33,00	17,00	68,00	0,00	101,00	2.509,00	85,00	96.834.000,00	2.956.000,00
DIRIGENZA MEDICA	456,00	69,00	17,00	43,00	16,00	12,00	40,00	10,00	66,00	465,00	66,00	49.400.000,00	6.850.000,00
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	28,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	28,00	1,00	2.652.000,00	61.000,00
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	333.000,00	-
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	11,00	0,00	1.153.000,00	10.000,00
TOTALE AREA DIRIGENZA	498,00	69,00	18,00	43,00	17,00	12,00	41,00	10,00	68,00	507,00	67,00	53.538.000,00	6.921.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	3.055,00	131,00	99,00	88,00	50,00	29,00	109,00	10,00	169,00	3.016,00	152,00	150.372.000,00	9.877.000,00

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

954

A.O. SPEDALI CIVILI - BRESCIA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€300.796.000	€4.875.000	€305.671.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)						
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	2.389,00	82,00	59,00	50,00	55,00	31,00	63,00		118,00	2.385,00	95,00	89.341.199,00	3.132.943,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	608,00	28,00	25,00	14,00	10,00	3,00	12,00		22,00	593,00	26,00	22.269.580,00	780.931,00	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	34,00	0,00	3,00						0,00	31,00	0,00	1.164.177,00	40.824,00	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	409,00	55,00	7,00	29,00	35,00	13,00	42,00		77,00	437,00	68,00	16.223.370,00	568.908,00	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	1.130,00	2,00	46,00		3,00				3,00	1.087,00	2,00	40.821.305,00	1.431.488,00	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	421,00	0,00	14,00		0,00				0,00	407,00	0,00	15.284.518,00	535.985,00	
TOTALE AREA COMPARTO	4.991,00	167,00	154,00	93,00	103,00	47,00	117,00	0,00	220,00	4.940,00	191,00	185.104.149,00	6.491.079,00	
DIRIGENZA MEDICA	850,00	62,00	38,00	18,00	25,00	15,00	19,00		44,00	837,00	63,00	97.147.757,00	5.682.626,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00							0,00	0,00	0,00			
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	73,00	5,00	5,00	3,00				3,00	3,00	71,00	2,00	8.040.819,00	276.083,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	9,00	0,00	1,00						0,00	8,00	0,00	906.008,00	31.108,00	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	17,00	0,00	1,00		1,00				1,00	17,00	0,00	1.925.267,00	66.104,00	
TOTALE AREA DIRIGENZA	949,00	67,00	45,00	21,00	26,00	15,00	19,00	3,00	48,00	933,00	65,00	108.019.851,00	6.055.921,00	
TOTALE COMPLESSIVO	5.940,00	234,00	199,00	114,00	129,00	62,00	136,00	3,00	268,00	5.873,00	256,00	293.124.000,00	12.547.000,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

955

A.O. M.MELLINI - CHIARI

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€70.587.000	€1.548.000	€72.135.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015												PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015			
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	n
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o				
PERSONALE INFERMIERISTICO	525,00	19,00	14,00	30,00	18,00	6,00	27,00		45,00	529,00	16,00	21.815.094,00	930.797,00			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	144,00	5,00	11,00	3,00	3,00	1,00	5,00		8,00	136,00	7,00	5.612.953,00	205.235,00			
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	1,00								0,00	1,00	0,00	35.043,00				
OPERATORE SOCIO SANITARIO	83,00	5,00	2,00	5,00			8,00		8,00	81,00	8,00	2.721.320,00	170.798,00			
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	206,00	1,00	6,00	1,00	2,00		1,00		3,00	202,00	1,00	6.632.370,00	46.770,00			
PERSONALE AMMINISTRATIVO	133,00	2,00	6,00	1,00	2,00	1,00			2,00	129,00	1,00	4.518.022,00	56.214,00			
TOTALE AREA COMPARTO	1.092,00	32,00	39,00	40,00	25,00	8,00	41,00	0,00	66,00	1.078,00	33,00	41.334.802,00	1.409.814,00			
DIRIGENZA MEDICA	197,00	43,00	9,00	40,00	42,00	27,00	26,00		68,00	230,00	29,00	22.027.927,00	4.116.944,00			
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00					
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	16,00	1,00	1,00				1,00		1,00	15,00	2,00	1.689.840,00	147.834,00			
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00	2,00							0,00	4,00	2,00	427.587,00	207.154,00			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6,00		1,00		2,00				2,00	7,00	0,00	665.098,00				
TOTALE AREA DIRIGENZA	223,00	46,00	11,00	40,00	44,00	27,00	27,00	0,00	71,00	256,00	33,00	24.810.452,00	4.471.932,00			
TOTALE COMPLESSIVO	1.315,00	78,00	50,00	80,00	69,00	35,00	68,00	0,00	137,00	1.334,00	66,00	66.145.254,00	5.881.746,00			

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

956

A.O. DESENZANO DEL GARDA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€126.900.000	€2.636.000	€129.536.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							l = a-c+(e+h)
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.066,00	71,00	29,00	80,00	65,00	65,00	33,00	2,00	100,00	1.104,00	24,00	42.956.400,00	2.693.000,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	213,00	17,00	7,00	13,00	4,00	3,00	4,00	1,00	9,00	211,00	8,00	8.250.780,00	612.000,00	
PERSONALE VIGILISPEZIONE	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	242.090,00	-	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	236,00	31,00	11,00	24,00	11,00	11,00	16,00	3,00	30,00	239,00	23,00	7.460.060,00	1.154.000,00	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	326,00	1,00	25,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	301,00	3,00	9.974.670,00	20.000,00	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	236,00	0,00	12,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	6,00	230,00	0,00	7.825.000,00		
TOTALE AREA COMPARTO	2.083,00	120,00	84,00	117,00	86,00	79,00	55,00	6,00	147,00	2.091,00	58,00	76.709.000,00	4.479.000,00	
DIRIGENZA MEDICA	351,00	66,00	18,00	24,00	23,00	16,00	23,00	2,00	48,00	358,00	65,00	39.699.000,00	5.517.000,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	13,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00	12,00	4,00	1.443.000,00	264.000,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	341.000,00		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	10,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00	1,00	993.000,00	95.000,00	
TOTALE AREA DIRIGENZA	378,00	69,00	20,00	24,00	23,00	16,00	25,00	2,00	50,00	383,00	70,00	42.476.000,00	5.876.000,00	
TOTALE COMPLESSIVO	2.461,00	189,00	104,00	141,00	109,00	95,00	80,00	8,00	197,00	2.474,00	128,00	119.185.000,00	10.355.000,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

957

A.O. ISTITUTI OSPITALIERI - CREMONA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€123.712.000	€2.373.000	€126.085.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							A TEMPO INDETERMINATO
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.000,00	36,00	43,00	38,00	40,00	25,00	31,00	71,00	997,00	29,00	40.708.000,00	1.574.000,00		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	228,00	10,00	11,00	5,00	2,00	1,00	10,00	14,00	221,00	15,00	8.996.000,00	439.000,00		
PERSONALE VIGILISPEZIONE	35,00		6,00					0,00	29,00	0,00	1.407.000,00			
OPERATORE SOCIO SANITARIO	181,00	12,00	4,00	5,00	16,00	5,00	3,00	19,00	193,00	10,00	6.535.000,00	423.000,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	276,00		17,00					0,00	259,00	0,00	9.709.000,00			
PERSONALE AMMINISTRATIVO	192,00		7,00					0,00	185,00	0,00	7.218.000,00			
TOTALE AREA COMPARTO	1.912,00	58,00	88,00	48,00	58,00	31,00	44,00	104,00	1.884,00	54,00	74.573.000,00	2.436.000,00		
DIRIGENZA MEDICA	335,00	63,00	24,00	48,00	44,00	35,00	26,00	75,00	360,00	41,00	38.632.000,00	6.137.000,00		
DIRIGENZA VETERINARIA								0,00	0,00	0,00				
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	32,00	3,00	2,00		1,00		3,00	4,00	31,00	6,00	3.298.000,00	262.000,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00		1,00					0,00	3,00	0,00	280.000,00			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	7,00							0,00	7,00	0,00	586.000,00			
TOTALE AREA DIRIGENZA	378,00	66,00	27,00	48,00	45,00	35,00	29,00	79,00	401,00	47,00	42.796.000,00	6.399.000,00		
TOTALE COMPLESSIVO	2.290,00	124,00	115,00	96,00	103,00	66,00	73,00	183,00	2.285,00	101,00	117.369.000,00	8.835.000,00		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

958

A.O. OSPEDALE MAGGIORE - CREMA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€66.536.000	€890.000	€67.426.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							A TEMPO INDETERMINATO
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	535,00	37,00	18,00	21,00	23,00	14,00	4,00	0,00	27,00	540,00	20,00	21.702.268,33	994.658,37	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	136,00	8,00	5,00	3,00	7,00	3,00	1,00	0,00	8,00	138,00	6,00	5.088.807,75	299.341,63	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	7,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	261.923,93	-	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	122,00	6,00	4,00	4,00	2,00	2,00	2,00	0,00	4,00	120,00	4,00	3.245.259,50	159.602,93	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	116,00	2,00	5,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	112,00	2,00	4.378.740,49	100.397,07	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	129,00	1,00	7,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	123,00	0,00	4.150.000,00	17.000,00	
TOTALE AREA COMPARTO	1.045,00	54,00	40,00	29,00	34,00	19,00	7,00	0,00	41,00	1.039,00	32,00	38.827.000,00	1.571.000,00	
DIRIGENZA MEDICA	189,00	40,00	8,00	24,00	25,00	16,00	21,00	3,00	49,00	209,00	37,00	21.441.000,00	2.702.000,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	18,00	3,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	18,00	2,00	1.704.000,00	185.000,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	280.000,00	-	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	7,00	0,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	6,00	0,00	716.000,00	-	
TOTALE AREA DIRIGENZA	216,00	43,00	11,00	25,00	27,00	17,00	21,00	3,00	51,00	235,00	39,00	24.141.000,00	2.887.000,00	
TOTALE COMPLESSIVO	1.261,00	97,00	51,00	54,00	61,00	36,00	28,00	3,00	92,00	1.274,00	71,00	62.968.000,00	4.458.000,00	

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015

Unita' Operativa

Anestesia e Rianimazione

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

959

A.O. S.ANNA - COMO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€166.305.000	€5.431.000	€171.736.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.342,00	72,00	53,00	50,00	62,00	45,00	16,00	78,00	1.351,00	38,00	56.021.331,00	2.409.904,00		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	314,00	19,00	11,00	19,00	22,00	18,00	6,00	28,00	325,00	6,00	13.297.782,00	547.706,00		
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	3,00							0,00	3,00	0,00	124.862,00	-		
OPERATORE SOCIO SANITARIO	282,00	29,00	7,00	38,00	54,00	37,00	11,00	65,00	329,00	2,00	10.036.710,00	735.653,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	409,00	6,00	15,00	8,00	7,00		15,00	22,00	401,00	13,00	13.305.623,00	450.884,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	311,00	18,00	16,00	9,00	8,00	9,00	13,00	6,00	27,00	22,00	10.319.039,00	822.045,00		
TOTALE AREA COMPARTO	2.661,00	144,00	102,00	124,00	153,00	109,00	61,00	6,00	220,00	81,00	103.105.347,00	4.966.192,00		
DIRIGENZA MEDICA	468,00	75,00	21,00	54,00	48,00	38,00	30,00	4,00	82,00	51,00	51.841.088,00	6.713.088,00		
DIRIGENZA VETERINARIA								0,00	0,00	0,00	-	-		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	30,00	8,00	1,00	7,00	6,00	6,00	2,00	8,00	35,00	3,00	3.097.551,00	553.603,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	6,00				1,00			1,00	7,00	0,00	576.636,00	-		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	8,00	3,00		1,00	1,00	1,00	2,00	3,00	9,00	4,00	832.353,00	319.142,00		
TOTALE AREA DIRIGENZA	512,00	86,00	22,00	62,00	56,00	45,00	34,00	4,00	94,00	58,00	56.347.628,00	7.585.833,00		
TOTALE COMPLESSIVO	3.173,00	230,00	124,00	186,00	209,00	154,00	95,00	10,00	314,00	139,00	159.452.975,00	12.552.025,00		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 960

A.O. DELLA PROVINCIA DI LECCO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 142.562.000	€ 2.505.000	€ 145.067.000

MACRO CLASSI DI PROFILIVAREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015												PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015			
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o				
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.294,00	25,00	45,00	22,00	25,00	4,00	31,00		56,00	1.274,00	34,00	51.099.000,00	1.204.000,00			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	271,00	11,00	8,00	11,00	5,00	0,00	12,00		17,00	268,00	12,00	10.241.000,00	648.000,00			
PERSONALE VIGILISPEZIONE	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	1,00	0,00	29.940,00	-			
OPERATORE SOCIO SANITARIO	244,00	13,00	10,00	8,00	20,00	0,00	0,00		20,00	254,00	5,00	8.099.000,00	276.000,00			
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	312,00	6,00	24,00	4,00	3,00	0,00	9,00		12,00	291,00	11,00	9.430.000,00	296.000,00			
PERSONALE AMMINISTRATIVO	259,00	10,00	8,00	7,00	6,00	1,00	0,00		6,00	257,00	3,00	8.257.000,00	174.000,00			
TOTALE AREA COMPARTO	2.381,00	65,00	95,00	52,00	59,00	5,00	52,00	0,00	111,00	2.345,00	65,00	87.155.940,00	2.598.000,00			
DIRIGENZA MEDICA	410,00	75,00	25,00	52,00	44,00	21,00	43,00	6,00	93,00	435,00	66,00	43.715.000,00	7.090.000,00			
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-			
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	31,00	6,00	4,00	0,00	1,00	0,00	2,00		3,00	28,00	8,00	2.625.000,00	507.000,00			
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	6,00	3,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00		0,00	6,00	1,00	498.000,00	179.000,00			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00		1,00	7,00	1,00	628.000,00	65.000,00			
TOTALE AREA DIRIGENZA	453,00	85,00	29,00	54,00	46,00	21,00	45,00	6,00	97,00	476,00	76,00	47.466.000,00	7.841.000,00			
TOTALE COMPLESSIVO	2.834,00	150,00	124,00	106,00	105,00	26,00	97,00	6,00	208,00	2.821,00	141,00	134.621.940,00	10.439.000,00			

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato
 ** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

962

A.O. PAPA GIOVANNI XXIII - BERGAMO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€189.692.000	€5.877.000	€195.569.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015												PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015			
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o				
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.762,00	51,00	42,00	36,00	20,00	0,00	52,00		72,00	1.740,00	67,00	67.945.839,10	2.545.251,41			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	344,00	4,00	16,00	3,00	19,00	0,00	10,00		29,00	347,00	11,00	13.919.289,01	521.416,62			
PERSONALE VIGILISPEZIONE	7,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	6,00	0,00	254.571,07	9.536,23			
OPERATORE SOCIO SANITARIO	218,00	4,00	7,00	10,00	12,00	0,00	13,00	1,00	26,00	224,00	7,00	7.761.509,29	394.567,22			
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	384,00	12,00	27,00	8,00	20,00	2,00	21,00		41,00	377,00	25,00	12.434.975,98	632.149,46			
PERSONALE AMMINISTRATIVO	340,00	5,00	11,00	3,00	22,00	0,00	2,00		24,00	351,00	4,00	10.536.115,19	163.638,42			
TOTALE AREA COMPARTO	3.055,00	76,00	104,00	60,00	93,00	2,00	98,00	1,00	192,00	3.045,00	114,00	112.852.299,64	4.266.559,36			
DIRIGENZA MEDICA	526,00	102,00	19,00	57,00	53,00	51,00	32,00	4,00	89,00	564,00	77,00	61.088.021,58	9.328.578,96			
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00					
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	47,00	11,00	1,00	5,00	2,00	4,00	4,00	2,00	8,00	50,00	10,00	5.225.551,73	616.966,98			
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	6,00	1,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00		2,00	8,00	1,00	667.536,73	141.556,45			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	12,00	1,00	3,00	1,00	4,00	1,00	1,00		5,00	13,00	1,00	1.267.833,94	116.094,63			
TOTALE AREA DIRIGENZA	591,00	115,00	23,00	63,00	61,00	56,00	37,00	6,00	104,00	635,00	89,00	68.248.943,98	10.203.197,02			
TOTALE COMPLESSIVO	3.646,00	191,00	127,00	123,00	154,00	58,00	135,00	7,00	296,00	3.680,00	203,00	181.101.243,62	14.469.756,38			

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

963

A.O. OSPEDALI TREVIGLIO CARAVAGGIO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015 rideterminato)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8478/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€101.534.000	€1.908.000	€103.442.000

MACRO CLASSI DI PROFILIVAREE CONTRATTUALI	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni anno 2015					PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o
PERSONALE INFERMIERISTICO	873,00	20,00	34,00	20,00	16,00	10,00	32,00		48,00	855,00	32,00	34.109.043,00	696.103,00
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	206,00	20,00	8,00	9,00	5,00	4,00	8,00		13,00	203,00	19,00	8.113.452,00	427.024,00
PERSONALE VIGILISPEZIONE	2,00								0,00	2,00	0,00	79.153,00	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	129,00	21,00	4,00	10,00	6,00	0,00	15,00		21,00	131,00	26,00	5.215.421,00	453.515,00
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	176,00	18,00	8,00	3,00	4,00	3,00	4,00		8,00	172,00	19,00	6.869.613,00	438.486,00
PERSONALE AMMINISTRATIVO	178,00	12,00	6,00	3,00	6,00	3,00	3,00		9,00	178,00	12,00	7.060.982,00	294.208,00
TOTALE AREA COMPARTO	1.564,00	91,00	60,00	45,00	37,00	20,00	62,00	0,00	99,00	1.541,00	108,00	61.447.664,00	2.309.336,00
DIRIGENZA MEDICA	249,00	95,00	15,00	25,00	14,00	10,00	30,00	1,00	45,00	249,00	100,00	29.627.065,00	6.068.194,00
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	24,00	6,00	3,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	4,00	23,00	7,00	2.493.017,00	159.128,00
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00								0,00	4,00	0,00	470.914,00	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	4,00	2,00	1,00	2,00		2,00			0,00	3,00	0,00	806.014,00	60.668,00
TOTALE AREA DIRIGENZA	281,00	103,00	19,00	28,00	15,00	13,00	32,00	2,00	49,00	279,00	107,00	33.397.010,00	6.287.990,00
TOTALE COMPLESSIVO	1.845,00	194,00	79,00	73,00	52,00	33,00	94,00	2,00	148,00	1.820,00	215,00	94.844.674,00	8.597.326,00

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

964

A.O. BOLOGNINI - SERIATE

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€111.735.000	€2.128.000	€113.863.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015												Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015		Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	n	o	
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g				
PERSONALE INFERMIERISTICO	995,00	30,00	35,00	21,00	10,00	2,00	32,00	0,00	42,00	970,00	41,00	40.311.871,00	1.415.633,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	200,00	11,00	6,00	6,00	3,00	2,00	3,00		6,00	197,00	8,00	7.408.479,00	351.538,00	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	1,00	0,00	45.717,00	-	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	192,00	14,00	8,00	10,00	13,00	5,00	6,00		19,00	197,00	10,00	6.163.431,00	354.955,00	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	275,00	1,00	22,00	0,00	0,00	0,00	1,00		1,00	253,00	2,00	8.658.768,00	34.448,00	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	193,00	0,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	184,00	0,00	6.304.366,00	-	
TOTALE AREA COMPARTO	1.856,00	56,00	80,00	37,00	26,00	9,00	42,00	0,00	68,00	1.802,00	61,00	68.892.632,00	2.156.574,00	
DIRIGENZA MEDICA	302,00	58,00	14,00	38,00	23,00	22,00	28,00		51,00	311,00	48,00	34.066.210,00	5.215.967,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	23,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	2,00		2,00	20,00	3,00	2.316.767,00	142.644,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00		1,00	4,00	1,00	423.605,00	110.687,00	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	6,00	0,00	693.914,00		
TOTALE AREA DIRIGENZA	335,00	60,00	17,00	39,00	23,00	22,00	31,00	0,00	54,00	341,00	52,00	37.500.496,00	5.469.298,00	
TOTALE COMPLESSIVO	2.191,00	116,00	97,00	76,00	49,00	31,00	73,00	0,00	122,00	2.143,00	113,00	106.393.128,00	7.625.872,00	

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
Otorinolaringoiatria P.O. Seriate

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

965

A.O. CARLO POMA - MN

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€181.052.000	€3.608.000	€184.660.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.552,00	31,00	46,00	1,00	11,00		43,00	14,00	68,00	1.531,00	73,00	64.537.449,00	1.432.050,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	380,00	25,00	11,00	8,00	9,00	6,00	6,00	8,00	23,00	386,00	23,00	15.445.640,00	895.031,00	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	5,00	0,00							0,00	5,00	0,00	216.720,00	-	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	397,00	11,00	19,00						16,00	394,00	11,00	13.336.104,00	344.625,00	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	404,00	1,00	28,00		6,00		4,00		10,00	382,00	5,00	13.844.724,00	156.648,00	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	283,00	3,00	17,00		3,00		1,00		4,00	269,00	4,00	9.423.046,00	124.990,00	
TOTALE AREA COMPARTO	3.021,00	71,00	121,00	9,00	45,00	6,00	54,00	22,00	121,00	2.967,00	116,00	116.803.683,00	2.953.344,00	
DIRIGENZA MEDICA	449,00	77,00	33,00	48,00	51,00	39,00	47,00	4,00	102,00	471,00	76,00	50.705.526,00	7.874.865,00	
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00	-	-	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	39,00	12,00	1,00	3,00	5,00	3,00	7,00	1,00	13,00	44,00	16,00	3.813.166,00	936.929,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	6,00								0,00	6,00	0,00	734.404,00	-	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	8,00	1,00		1,00	1,00	1,00			1,00	9,00	0,00	737.175,00	100.586,00	
TOTALE AREA DIRIGENZA	502,00	90,00	34,00	52,00	57,00	43,00	54,00	5,00	116,00	530,00	92,00	55.990.271,00	8.912.380,00	
TOTALE COMPLESSIVO	3.523,00	161,00	155,00	61,00	102,00	49,00	108,00	27,00	237,00	3.497,00	208,00	172.793.954,00	11.865.724,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

966

A.O. L. SACCO - MILANO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€96.803.000	€512.000	€97.315.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							l = a-c+(e+h)
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	724,00	43,00	17,00	36,00	33,00	16,00	17,00	5,00	55,00	745,00	24,00	30.242.346,13	897.853,87	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	158,00	6,00	3,00	4,00	6,00	4,00	2,00	1,00	9,00	162,00	4,00	6.545.279,61	194.320,39	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	39.429,40	1.170,60	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	155,00	13,00	6,00	11,00	13,00	11,00	4,00	1,00	18,00	163,00	6,00	5.280.722,57	156.777,43	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	147,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	144,00	1,00	6.282.293,31	186.512,69	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	175,00	0,00	9,00	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	5,00	171,00	0,00	6.191.191,98	183.808,02	
TOTALE AREA COMPARTO	1360,00	63,00	38,00	51,00	56,00	31,00	23,00	8,00	87,00	1.386,00	35,00	54.581.263,00	1.620.443,00	
DIRIGENZA MEDICA	330,00	17,00	18,00	13,00	20,00	11,00	8,00	1,00	29,00	333,00	12,00	35.700.986,97	1.080.000,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	32,00	3,00	0,00	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	3,00	35,00	0,00	3.129.405,00	-	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	504.000,00	-	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	585.000,00	-	
TOTALE AREA DIRIGENZA	371,00	20,00	18,00	16,00	23,00	14,00	8,00	1,00	32,00	377,00	12,00	39.919.391,97	1.080.000,00	
TOTALE COMPLESSIVO	1.731,00	83,00	56,00	67,00	79,00	45,00	31,00	9,00	119,00	1.763,00	47,00	94.500.654,97	2.700.443,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

967

A.O. OSPEDALE NIGUARDA CA GRANDA - MI

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015 rideterminato)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€224.407.000	€7.708.000	€232.115.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015											PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	i = e+g+h							l = a-c+(e+h)
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o			
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.489,00	104,00	38,00	29,00	49,00	12,00	13,00	1,00	63,00	1.501,00	88,00	63.946.445,18	5.271.359,00		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	380,00	26,00	15,00	13,00	4,00	4,00	21,00	1,00	26,00	370,00	34,00	16.185.586,99	1.729.528,00		
PERSONALE VIGILISPEZIONE	8,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	1,00	346.215,71	54.047,00		
OPERATORE SOCIO SANITARIO	268,00	21,00	6,00	25,00	49,00	23,00	1,00	0,00	50,00	311,00	-3,00	13.364.483,79	796.042,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	552,00	33,00	17,00	15,00	10,00	8,00	16,00	1,00	27,00	546,00	34,00	19.494.149,59	1.685.738,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	441,00	2,00	15,00	1,00	1,00	1,00	7,00	0,00	8,00	427,00	8,00	16.868.900,73	120.719,00		
TOTALE AREA COMPARTO	3.138,00	187,00	91,00	83,00	113,00	48,00	58,00	3,00	174,00	3.163,00	162,00	130.205.781,99	9.657.433,00		
DIRIGENZA MEDICA	652,00	68,00	33,00	48,00	41,00	27,00	33,00	16,00	90,00	676,00	53,00	77.786.242,89	6.424.341,00		
DIRIGENZA VETERINARIA				0,00					0,00	0,00	0,00				
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	59,00	5,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	1,00	8,00	60,00	5,00	5.626.391,52	334.538,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	7,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	7,00	2,00	720.404,10	108.190,00		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	14,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	15,00	1,00	1.175.653,50	76.024,00		
TOTALE AREA DIRIGENZA	732,00	75,00	36,00	52,00	45,00	30,00	38,00	17,00	100,00	758,00	61,00	85.308.692,01	6.943.093,00		
TOTALE COMPLESSIVO	3.870,00	262,00	127,00	135,00	158,00	78,00	96,00	20,00	274,00	3.921,00	223,00	215.514.474,00	16.600.526,00		

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015

Unita' Operativa

Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

968

A.O. ISTITUTI CLINICI DI PERFEZIONAMENTO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€161.070.000	€11.000	€161.081.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015											PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o			
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.213,00	59,00	42,00	24,00	29,00	6,00	28,00		57,00	1.200,00	63,00	51.850.404,99	2.241.137,97		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	275,00	8,00	17,00	9,00	8,00	2,00	10,00		18,00	266,00	9,00	11.563.509,94	422.973,44		
PERSONALE VIGILISPEZIONE	7,00								0,00	7,00	0,00	302.031,98	-		
OPERATORE SOCIO SANITARIO	214,00	23,00	4,00	8,00	6,00		3,00		9,00	216,00	18,00	7.728.037,36	627.012,70		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	278,00	2,00	11,00		2,00				2,00	269,00	2,00	9.660.046,70	69.668,08		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	432,00	3,00	22,00	12,00	13,00	3,00	16,00		29,00	423,00	7,00	15.875.920,59	380.543,10		
TOTALE AREA COMPARTO	2.419,00	95,00	96,00	53,00	58,00	11,00	57,00	0,00	115,00	2.381,00	99,00	96.979.951,56	3.741.335,29		
DIRIGENZA MEDICA	468,00	55,00	26,00	39,00	43,00	25,00	32,00		75,00	485,00	48,00	50.688.752,27	4.295.984,50		
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00				
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	36,00	2,00		1,00					0,00	36,00	1,00	3.153.823,15	149.881,31		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	8,00	1,00		1,00	1,00				1,00	9,00	0,00	838.816,17	7.820,86		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	12,00		2,00						0,00	10,00	0,00	1.223.363,28			
TOTALE AREA DIRIGENZA	524,00	58,00	28,00	41,00	44,00	25,00	32,00	0,00	76,00	540,00	49,00	55.904.754,87	4.453.686,67		
TOTALE COMPLESSIVO	2.943,00	153,00	124,00	94,00	102,00	36,00	89,00	0,00	191,00	2.921,00	148,00	152.884.706,43	8.195.021,96		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

969

A.O. FATEBENEFRATELLI - MILANO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015 rideterminato)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€99.697.000	€706.000	€100.403.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015											PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Assunzioni a tempo determinato e indeterminato anno 2015							Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o			
PERSONALE INFERMIERISTICO	716,00	18,00	21,00	12,00	6,00	1,00	31,00		37,00	701,00	37,00	31.443.000,00	1.275.000,00		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	162,00	6,00	11,00	2,00	2,00	1,00	12,00		14,00	153,00	16,00	6.733.000,00	568.000,00		
PERSONALE VIGILISPEZIONE	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	1,00	0,00	44.000,00	-		
OPERATORE SOCIO SANITARIO	153,00	46,00	8,00	4,00	1,00	0,00	14,00		15,00	146,00	56,00	5.148.000,00	1.665.000,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	166,00	2,00	6,00	1,00	1,00	1,00	2,00		3,00	161,00	3,00	6.744.000,00	126.000,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	161,00	11,00	10,00	4,00	5,00	3,00	1,00		6,00	156,00	8,00	6.760.000,00	343.000,00		
TOTALE AREA COMPARTO	1.359,00	83,00	56,00	23,00	15,00	6,00	60,00	0,00	75,00	1.318,00	120,00	56.872.000,00	3.977.000,00		
DIRIGENZA MEDICA	285,00	49,00	29,00	48,00	40,00	38,00	24,00		64,00	296,00	25,00	29.990.000,00	5.968.000,00		
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	-			
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	19,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00		1,00	19,00	1,00	1.984.000,00	55.000,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	3,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00		1,00	4,00	0,00	494.000,00	97.000,00		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	8,00	0,00	966.000,00	-		
TOTALE AREA DIRIGENZA	315,00	50,00	29,00	49,00	41,00	39,00	25,00	0,00	66,00	327,00	26,00	33.434.000,00	6.120.000,00		
TOTALE COMPLESSIVO	1.674,00	133,00	85,00	72,00	56,00	45,00	85,00	0,00	141,00	1.645,00	146,00	90.306.000,00	10.097.000,00		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

970

A.O. S.PAULO - MILANO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€93.020.000	€685.000	€93.705.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015											PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015		
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o			
PERSONALE INFERMIERISTICO	720,00	36,00	20,00	16,00	27,00	9,00	12,00		39,00	727,00	32,00	29.587.060,00	1.303.359,00		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	150,00	13,00	7,00	3,00	7,00	3,00	3,00		10,00	150,00	13,00	5.700.832,00	529.490,00		
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	1,00	0,00	48.986,00	-		
OPERATORE SOCIO SANITARIO	194,00	29,00	7,00	2,00	8,00	1,00	0,00		8,00	195,00	27,00	6.912.924,00	835.964,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	199,00	0,00	5,00	0,00	1,00	0,00	0,00		1,00	195,00	0,00	6.852.117,00	-		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	184,00	5,00	6,00	1,00	6,00	4,00	0,00		6,00	184,00	4,00	6.563.536,00	151.610,00		
TOTALE AREA COMPARTO	1.448,00	83,00	45,00	22,00	49,00	17,00	15,00	0,00	64,00	1.452,00	76,00	55.665.455,00	2.820.423,00		
DIRIGENZA MEDICA	301,00	15,00	11,00	7,00	15,00	7,00	3,00		18,00	305,00	11,00	30.010.400,00	1.076.532,00		
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	29,00	2,00	0,00	1,00	2,00	1,00	0,00		2,00	31,00	1,00	2.886.758,00	163.805,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	5,00	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00		2,00	7,00	1,00	432.125,00	110.480,00		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	7,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00		2,00	8,00	0,00	505.743,00	32.841,00		
TOTALE AREA DIRIGENZA	342,00	19,00	12,00	9,00	21,00	10,00	3,00	0,00	24,00	351,00	13,00	33.835.026,00	1.383.658,00		
TOTALE COMPLESSIVO	1.790,00	102,00	57,00	31,00	70,00	27,00	18,00	0,00	88,00	1.803,00	89,00	89.500.481,00	4.204.081,00		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

971

A.O. G.PINI - MILANO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€40.703.000	€0	€40.703.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	264,00		18,00	4,00	7		10,00		17,00	253,00	6,00	11.421.864,00	94.592,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	81,00	8,00	4,00	3,00			2,00		2,00	77,00	7,00	3.504.436,00	343.287,00	
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE									0,00	0,00	0,00			
OPERATORE SOCIO SANITARIO	32,00		1,00		1,00				1,00	32,00	0,00	1.146.881,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	141,00		8,00		2,00				2,00	135,00	0,00	5.053.444,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	67,00		4,00		3,00		1,00		4,00	66,00	1,00	2.562.885,00		
TOTALE AREA COMPARTO	585,00	8,00	35,00	7,00	13,00	0,00	13,00	0,00	26,00	563,00	14,00	23.689.510,00	437.879,00	
DIRIGENZA MEDICA	143,00	2,00	7,00	3,00	7,00		4,00		11,00	143,00	3,00	14.832.057,00	234.153,00	
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00			
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	4,00								0,00	4,00	0,00	372.069,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	2,00								0,00	2,00	0,00	214.685,00		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	9,00	1,00	2,00						0,00	7,00	1,00	802.286,00	119.295,00	
TOTALE AREA DIRIGENZA	158,00	3,00	9,00	3,00	7,00	0,00	4,00	0,00	11,00	156,00	4,00	16.221.097,00	353.448,00	
TOTALE COMPLESSIVO	743,00	11,00	44,00	10,00	20,00	0,00	17,00	0,00	37,00	719,00	18,00	39.910.607,00	791.327,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 972

A.O. S.CARLO BORROMEO - MILANO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€102.717.000	€440.000	€103.157.000

MACRO CLASSI DI PROFILVAREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							A TEMPO INDETERMINATO
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	858,00	10,00	23,00	9,00	15,00		13,00		28,00	850,00	14,00	34.895.347,45	583.736,55	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	151,00	10,00	7,00	3,00	4,00		1,00		5,00	148,00	8,00	5.841.451,88	449.028,12	
PERSONALE VIGILISPEZIONE									0,00	0,00	0,00		-	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	73,00		2,00						0,00	71,00	0,00	3.019.431,00	-	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	285,00		16,00		1,00		1,00		2,00	270,00	1,00	11.384.737,00	22.000,00	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	164,00	1,00	3,00	1,00	3,00				3,00	164,00	0,00	6.896.628,00	22.900,00	
TOTALE AREA COMPARTO	1.531,00	21,00	51,00	13,00	23,00	0,00	15,00	0,00	38,00	1.503,00	23,00	62.037.595,33	1.077.664,67	
DIRIGENZA MEDICA	302,00	43,00	21,00	27,00	15,00	12,00	34,00	4,00	53,00	300,00	50,00	31.905.596,19	4.144.041,81	
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00			
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	24,00	5,00	2,00	1,00	2,00		3,00		5,00	24,00	7,00	2.502.054,96	367.107,04	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	2,00								0,00	2,00	0,00	249.492,00		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6,00	1,00		1,00	2,00	1,00			2,00	8,00	0,00	812.038,49	61.184,51	
TOTALE AREA DIRIGENZA	334,00	49,00	23,00	29,00	19,00	13,00	37,00	4,00	60,00	334,00	57,00	35.469.181,64	4.572.333,36	
TOTALE COMPLESSIVO	1.865,00	70,00	74,00	42,00	42,00	13,00	52,00	4,00	98,00	1.837,00	80,00	97.506.776,98	5.649.998,02	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato
 ** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

973

A.O. OSPEDALE CIVILE - LEGNANO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€193.557.000	€1.250.000	€194.807.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015										PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							l = a-c+(e+h)
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o		
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.597,00	73,00	45,00	97,00	73,00	40,00	44,00	3,00	120,00	1.628,00	20,00	67.583.000,00	2.019.000,00	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	342,00	14,00	11,00	9,00	7,00	6,00	10,00	0,00	17,00	338,00	15,00	13.871.000,00	1.514.000,00	
PERSONALE VIGILISPEZIONE	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	205.000,00	-	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	317,00	71,00	7,00	71,00	85,00	71,00	14,00	16,00	115,00	411,00	14,00	12.435.000,00	2.216.000,00	
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	429,00	7,00	27,00	7,00	4,00	0,00	0,00	7,00	11,00	413,00	0,00	12.542.000,00	-	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	314,00	2,00	12,00	2,00	10,00	2,00	0,00	0,00	10,00	312,00	0,00	10.207.000,00	69.000,00	
TOTALE AREA COMPARTO	3.004,00	167,00	102,00	186,00	179,00	119,00	68,00	26,00	273,00	3.107,00	49,00	116.843.000,00	5.818.000,00	
DIRIGENZA MEDICA	521,00	105,00	29,00	89,00	58,00	47,00	27,00	18,00	103,00	568,00	43,00	57.309.000,00	8.949.000,00	
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	46,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	45,00	2,00	4.209.000,00	84.000,00	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	350.000,00	-	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	14,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	0,00	1.243.000,00	-	
TOTALE AREA DIRIGENZA	585,00	107,00	30,00	90,00	58,00	47,00	28,00	18,00	104,00	631,00	45,00	63.111.000,00	9.033.000,00	
TOTALE COMPLESSIVO	3.589,00	274,00	132,00	276,00	237,00	166,00	96,00	44,00	377,00	3.738,00	94,00	179.954.000,00	14.851.000,00	

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A42

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

974

A.O. G.SALVINI - GARBAGNATE

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€170.788.000	€1.078.000	€171.866.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni anno 2015					PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.258,00	66,00	31,00	40,00	39,00	20,00	21,00	0,00	60,00	1.266,00	47,00	55.711.000,00	2.890.000,00
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	329,00	11,00	11,00	1,00	4,00	0,00	11,00	0,00	15,00	322,00	21,00	11.183.000,00	371.000,00
PERSONALE VIGILISPEZIONE	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	0,00	512.000,00	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	307,00	50,00	7,00	23,00	7,00	0,00	16,00	0,00	23,00	307,00	43,00	10.495.000,00	1.652.000,00
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	451,00	0,00	11,00	0,00	2,00	0,00	3,00	0,00	5,00	442,00	3,00	15.179.000,00	59.000,00
PERSONALE AMMINISTRATIVO	310,00	1,00	7,00	1,00	2,00	0,00	1,00	0,00	3,00	305,00	1,00	10.829.000,00	10.000,00
TOTALE AREA COMPARTO	2.667,00	128,00	67,00	65,00	54,00	20,00	52,00	0,00	106,00	2.654,00	115,00	103.909.000,00	4.982.000,00
DIRIGENZA MEDICA	483,00	67,00	25,00	37,00	26,00	14,00	31,00	0,00	57,00	484,00	61,00	52.642.000,00	5.282.000,00
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	35,00	4,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00	36,00	5,00	3.176.000,00	358.000,00
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	580.000,00	
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	8,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	9,00	0,00	940.000,00	
TOTALE AREA DIRIGENZA	532,00	71,00	25,00	37,00	28,00	14,00	32,00	0,00	60,00	535,00	66,00	57.338.000,00	5.640.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	3.199,00	199,00	92,00	102,00	82,00	34,00	84,00	0,00	166,00	3.189,00	181,00	161.247.000,00	10.622.000,00

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

975

A.O. OSPEDALE DI CIRCOLO - MELEGNANO

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€130.381.000	€850.000	€131.231.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015												PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015			
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o				
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.094,00	13,00	25,00	11,00	25,00	6,00	1,00	0,00	26,00	1.094,00	3,00	47.408.184,00	168.844,00			
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	241,00	2,00	8,00	0,00	3,00	0,00	7,00	0,00	10,00	236,00	9,00	9.907.284,00	498.454,00			
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	114.893,00				
OPERATORE SOCIO SANITARIO	135,00	0,00	4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	135,00	0,00	4.676.806,00				
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	242,00	6,00	21,00	2,00	3,00	0,00	0,00	2,00	5,00	226,00	4,00	7.884.869,00	192.115,00			
PERSONALE AMMINISTRATIVO	270,00	4,00	12,00	1,00	3,00	0,00	1,00	0,00	4,00	261,00	4,00	8.988.362,00	190.189,00			
TOTALE AREA COMPARTO	1.986,00	25,00	70,00	14,00	38,00	6,00	9,00	2,00	49,00	1.956,00	20,00	78.980.398,00	1.049.602,00			
DIRIGENZA MEDICA	356,00	60,00	20,00	32,00	35,00	19,00	23,00	4,00	62,00	375,00	51,00	41.504.600,00	5.690.400,00			
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	28,00	4,00	3,00	1,00	2,00	1,00	0,00	0,00	2,00	27,00	3,00	2.463.862,00	318.490,00			
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	3,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	4,00	1,00	414.997,00	138.951,00			
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00	6,00	1,00	588.110,00	87.049,00			
TOTALE AREA DIRIGENZA	393,00	67,00	24,00	35,00	39,00	20,00	24,00	4,00	67,00	412,00	56,00	44.971.569,00	6.234.890,00			
TOTALE COMPLESSIVO	2.379,00	92,00	94,00	49,00	77,00	26,00	33,00	6,00	116,00	2.368,00	76,00	123.951.967,00	7.284.492,00			

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO A44

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

976

A.O. OSPEDALE DI CIRCOLO - VIMERCATE

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€170.412.000	€1.040.000	€171.452.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni anno 2015					PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.460,00	42,00	45,00	12,00	18,00	7,00	31,00		49,00	1.433,00	61,00	61.278.011,00	2.663.902,00
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	315,00	11,00	9,00	4,00	2,00	2,00	8,00		10,00	308,00	15,00	12.734.346,00	346.300,00
PERSONALE VIGILISPEZIONE	3,00	0,00							0,00	3,00	0,00	123.328,00	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	166,00	12,00	8,00	10,00	5,00		11,00		16,00	163,00	13,00	5.855.856,00	302.350,00
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS. TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	319,00	4,00	18,00	3,00	3,00	3,00			3,00	304,00	1,00	10.859.409,00	98.000,00
PERSONALE AMMINISTRATIVO	275,00	1,00	8,00	1,00	5,00				5,00	272,00	0,00	9.685.174,00	20.961,00
TOTALE AREA COMPARTO	2.538,00	70,00	88,00	30,00	33,00	12,00	50,00	0,00	83,00	2.483,00	90,00	100.536.124,00	3.431.513,00
DIRIGENZA MEDICA	490,00	78,00	26,00	21,00	21,00	14,00	34,00		55,00	485,00	91,00	54.794.362,00	7.388.065,00
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00							0,00	0,00	0,00		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	35,00	4,00	1,00				2,00		2,00	34,00	6,00	3.170.591,00	405.553,00
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	7,00	1,00		1,00	3,00	1,00			3,00	10,00	0,00	721.150,00	93.700,00
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	5,00	0,00			2,00				2,00	7,00	0,00	910.942,00	
TOTALE AREA DIRIGENZA	537,00	83,00	27,00	22,00	26,00	15,00	36,00	0,00	62,00	536,00	97,00	59.597.045,00	7.887.318,00
TOTALE COMPLESSIVO	3.075,00	153,00	115,00	52,00	59,00	27,00	86,00	0,00	145,00	3.019,00	187,00	160.133.169,00	11.318.831,00

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 977

A.O. S.GERARDO - MONZA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€145.051.000	€1.935.000	€146.986.000

MACRO CLASSI DI PROFIL/AREE CONTRATTUALI	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni anno 2015					PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.233,00	34,00	42,00	20,00	6,00		22,00		28,00	1.197,00	36,00	50.621.072,00	1.345.994,00
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	248,00	11,00	6,00	1,00	6,00		2,00		8,00	248,00	12,00	10.636.985,00	448.665,00
PERSONALE VIGILISPEZIONE	5,00								0,00	5,00	0,00	215.121,00	
OPERATORE SOCIO SANITARIO	220,00		6,00		2,00		8,00		10,00	216,00	8,00	7.210.387,00	54.397,00
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	332,00	3,00	16,00	1,00	1,00		2,00		3,00	317,00	4,00	10.960.950,00	54.397,00
PERSONALE AMMINISTRATIVO	269,00	3,00	9,00	3,00	12,00				12,00	272,00	0,00	9.525.282,00	100.556,00
TOTALE AREA COMPARTO	2.307,00	51,00	79,00	25,00	27,00	0,00	34,00	0,00	61,00	2.255,00	60,00	89.169.797,00	2.004.009,00
DIRIGENZA MEDICA	441,00	53,00	19,00	20,00	17,00	10,00	18,00		35,00	439,00	51,00	45.093.192,00	5.057.466,00
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	39,00	3,00	1,00	2,00	5,00	2,00			5,00	43,00	1,00	3.482.556,00	200.746,00
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	3,00	4,00		1,00	1,00	1,00			1,00	4,00	3,00	292.188,00	371.848,00
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	13,00	1,00							0,00	13,00	1,00	1.191.784,00	112.414,00
TOTALE AREA DIRIGENZA	496,00	61,00	20,00	23,00	23,00	13,00	18,00	0,00	41,00	499,00	56,00	50.059.720,00	5.742.474,00
TOTALE COMPLESSIVO	2.803,00	112,00	99,00	48,00	50,00	13,00	52,00	0,00	102,00	2.754,00	116,00	139.229.517,00	7.746.483,00

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
Anestesia e Rianimazione - "Coperto con personale convenzionato Universitario"

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria
 * comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato
 ** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

978

A.O. DELLA PROVINCIA DI LODI

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€109.812.000	€2.490.000	€112.302.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni anno 2015					PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o
PERSONALE INFERMIERISTICO	989,00	38,00	19,00	41,00	37,00	30,00	13,00	2,00	52,00	1.009,00	10,00	39.890.820,00	1.588.235,00
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	195,00	8,00	5,00	3,00			3,00		3,00	190,00	8,00	7.664.153,00	258.765,00
PERSONALE VIGILISPEZIONE	4,00		1,00						0,00	3,00	0,00	167.027,00	-
OPERATORE SOCIO SANITARIO	143,00	27,00	2,00	17,00	15,00	15,00	1,00	1,00	17,00	157,00	11,00	4.801.766,00	850.109,00
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	277,00	6,00	8,00	1,00			2,00	1,00	3,00	270,00	7,00	8.747.234,00	262.891,00
PERSONALE AMMINISTRATIVO	148,00	9,00	5,00	4,00	6,00	3,00	2,00		8,00	149,00	7,00	4.740.000,00	304.000,00
TOTALE AREA COMPARTO	1.756,00	88,00	40,00	66,00	58,00	48,00	21,00	4,00	83,00	1.778,00	43,00	66.011.000,00	3.264.000,00
DIRIGENZA MEDICA	320,00	57,00	8,00	14,00	10,00	4,00	19,00	3,00	32,00	325,00	62,00	35.048.000,00	4.717.000,00
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00	-	-
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	21,00	4,00		1,00	1,00			1,00	2,00	23,00	3,00	2.069.000,00	272.000,00
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	2,00	1,00							0,00	2,00	1,00	265.000,00	108.000,00
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	5,00								0,00	5,00	0,00	549.000,00	-
TOTALE AREA DIRIGENZA	348,00	62,00	8,00	15,00	11,00	4,00	19,00	4,00	34,00	355,00	66,00	37.931.000,00	5.097.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	2.104,00	150,00	48,00	81,00	69,00	52,00	40,00	8,00	117,00	2.133,00	109,00	103.942.000,00	8.361.000,00

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

979

A.O. DELLA PROVINCIA DI PAVIA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€140.777.000	€2.086.000	€142.863.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015											PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015				Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM							
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o			
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.165,00	19,00	36,00	15,00	30,00	8,00	21,00		51,00	1.159,00	25,00	46.925.155,00	728.144,00		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	264,00	4,00	6,00	0,00	2,00	2,00	0,00		2,00	260,00	4,00	10.066.350,00	154.867,00		
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	3,00	0,00	117.937,00	147.250,00		
OPERATORE SOCIO SANITARIO	164,00	3,00	6,00	2,00	3,00	3,00	4,00		7,00	161,00	5,00	6.122.819,00	31.788,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	456,00	6,00	20,00	1,00	3,00	3,00	3,00		6,00	439,00	8,00	15.272.258,00	158.940,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	159,00	1,00	7,00	1,00	5,00	1,00	0,00		5,00	157,00	0,00	6.009.949,00	-		
TOTALE AREA COMPARTO	2.211,00	33,00	75,00	19,00	43,00	17,00	28,00	0,00	71,00	2.179,00	42,00	84.514.468,00	1.220.989,00		
DIRIGENZA MEDICA	433,00	51,00	14,00	14,00	8,00	7,00	19,00		27,00	427,00	56,00	50.935.342,00	1.972.775,00		
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	23,00	9,00	1,00	4,00	4,00	0,00	1,00		5,00	26,00	6,00	2.419.302,00	518.170,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	3,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00		1,00	4,00	0,00	412.200,00	-		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6,00	3,00	0,00	1,00	2,00	0,00	1,00		3,00	8,00	3,00	754.401,00	134.100,00		
TOTALE AREA DIRIGENZA	465,00	63,00	15,00	19,00	15,00	7,00	21,00	0,00	36,00	465,00	65,00	54.521.245,00	2.625.045,00		
TOTALE COMPLESSIVO	2.676,00	96,00	90,00	38,00	58,00	24,00	49,00	0,00	107,00	2.644,00	107,00	139.035.713,00	3.846.034,00		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

980

A.O. VALTELLINA VALCHIAVENNA

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€138.163.000	€5.684.000	€143.847.000

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Assunzioni anno 2015											PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni copertura 85% delle cessazioni di pers. a Tempo determinato e indeterminato anno 2015			Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015		
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)							i = e+g+h	l = a-c+(e+h)
a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o			
PERSONALE INFERMIERISTICO	1.173,00	24,00	60,00	32,00	39,00	17,00	19,00	0,00	58,00	1.152,00	11,00	49.126.895,00	881.077,00		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO	261,00	5,00	10,00	4,00	3,00	2,00	7,00	0,00	10,00	254,00	8,00	10.601.626,00	206.389,00		
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	0,00	0,00							0,00	0,00	0,00				
OPERATORE SOCIO SANITARIO	158,00	3,00	6,00	3,00	14,00	3,00	0,00	0,00	14,00	166,00	0,00	5.109.139,00	65.491,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	646,00	4,00	41,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	605,00	8,00	20.731.658,00	144.519,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO	235,00	0,00	6,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	230,00	0,00	7.972.804,00			
TOTALE AREA COMPARTO	2.473,00	36,00	123,00	39,00	57,00	22,00	30,00	0,00	87,00	2.407,00	27,00	93.542.122,00	1.297.476,00		
DIRIGENZA MEDICA	322,00	53,00	25,00	54,00	45,00	39,00	34,00	0,00	79,00	342,00	33,00	39.185.275,00	5.717.516,00		
DIRIGENZA VETERINARIA	0,00	0,00							0,00	0,00	0,00				
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	34,00	4,00	1,00	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	3,00	36,00	1,00	3.055.564,00	272.008,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	152.099,00	-		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	6,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	669.940,00	-		
TOTALE AREA DIRIGENZA	365,00	57,00	27,00	57,00	48,00	42,00	34,00	0,00	82,00	386,00	34,00	43.062.878,00	5.989.524,00		
TOTALE COMPLESSIVO	2.838,00	93,00	150,00	96,00	105,00	64,00	64,00	0,00	169,00	2.793,00	61,00	136.605.000,00	7.287.000,00		

I contingenti indicati nelle assunzioni sono comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa già autorizzati con DGR 3991/2015 anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 991

AREU

Budget assegnato SALUTE con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.8397/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€7.691.000	€0	€7.691.000

MACRO CLASSI DI PROFILIVAREE CONTRATTUALI	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni anno 2015					PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo in unità di euro	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR 3991/2015)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR 3991/2015) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o
PERSONALE INFERMIERISTICO	3,00								0,00	3,00	0,00	186.574,14	
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO									0,00	0,00	0,00		
PERSONALE VIGILISPEZIONE									0,00	0,00	0,00		
OPERATORE SOCIO SANITARIO									0,00	0,00	0,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI	4,00	34,00		9,00			115,00		115,00	4,00	140,00	175.953,90	4.781.071,31
PERSONALE AMMINISTRATIVO	10,00	4,00					2,00		2,00	10,00	6,00	427.409,01	231.082,76
TOTALE AREA COMPARTO	17,00	38,00	0,00	9,00	0,00	0,00	117,00	0,00	117,00	17,00	146,00	789.937,05	5.012.154,07
DIRIGENZA MEDICA	3,00	1,00		1,00	1,00	1,00			1,00	4,00	0,00	442.818,01	175.403,62
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA	1,00				1,00				1,00	2,00	0,00	84.845,95	
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA	3,00	1,00			1,00	1,00	1,00		2,00	4,00	2,00	337.920,63	153.723,90
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	3,00	3,00			1,00		1,00		2,00	4,00	4,00	343.991,04	273.505,15
TOTALE AREA DIRIGENZA	10,00	5,00	0,00	1,00	4,00	2,00	2,00	0,00	6,00	14,00	6,00	1.209.575,64	602.632,67
TOTALE COMPLESSIVO	27,00	43,00	0,00	10,00	4,00	2,00	119,00	0,00	123,00	31,00	152,00	1.999.512,69	5.614.786,74

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
Sitra

ALLEGATO B

PRIME INDICAZIONI IN ORDINE ALL'ORARIO DI LAVORO E RIPOSI GIORNALIERI EX D.LGS. 08/04/2003, N. 66 "ATTUAZIONE DELLE DIRETTIVE 93/104/CE E 2000/34/CE CONCERNENTI TALUNI ASPETTI DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO."

Libera Professione

Con riferimento alla riconducibilità o meno dei periodi di attività resi in regime di libera professione all'interno dell'orario di lavoro, essendo la materia regolata da norme nazionali, si ritiene che sia *in primis* legittimato ad esprimersi al riguardo il legislatore statale, la contrattazione collettiva nazionale o i soggetti istituzionalmente competenti per materia (in primis il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali). Si ritiene solo di poter affermare, al di là di ogni ragionevole dubbio, che le prestazioni richieste dalle aziende allo scopo di ridurre le liste di attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive, ex articolo 55, comma 2 dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali dell'8.06.2000, debbano essere considerate ai fini del computo della durata massima dell'orario di lavoro e del riposo giornaliero, in quanto, se pur formalmente di natura libero professionale, tali prestazioni, oltre ad essere strettamente correlate alle funzioni istituzionali dell'ente e ad essere poste a carico del SSN, costituiscono, nella sostanza, una prosecuzione della normale attività dei dirigenti medici e sanitari interessati. Analoghe considerazioni possono essere fatte per le prestazioni aggiuntive richieste agli infermieri ed ai tecnici sanitari di radiologia medica ex L. 1/2002.

Si rammenta inoltre quanto già chiarito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e da talune sentenze della Corte di Giustizia dell'Unione Europea, come di seguito indicato.

Arco temporale su cui calcolare il riposo

La circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 8/2005 ha specificato che le undici ore di riposo consecutivo ogni 24 ore vanno calcolate "*dall'ora di inizio della prestazione lavorativa*". Ne consegue che il riposo può intercorrere anche tra periodi lavorativi svolti in giornate diverse.

Incidenza sul computo del riposo dei turni di pronta disponibilità e dell'orario frazionato

Il periodo di reperibilità dei dipendenti non è conteggiabile nell'orario di lavoro in quanto, come evidenziato dalla sentenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea del 9 settembre 2003 (c.d. sentenza *Jaeger*, che richiama in gran parte quanto già enunciato della c.d. sentenza *Simap*), elementi caratteristici della nozione "*orario di lavoro*" sono la presenza fisica nel luogo indicato

dal datore di lavoro e l'esercizio delle funzioni proprie del lavoratore interessato, elementi non rinvenibili nella c.d. pronta disponibilità passiva.

Devono invece considerarsi rientranti nell'orario di lavoro le prestazioni effettuate a seguito di chiamata durante il turno di pronta disponibilità. Le stesse prestazioni, peraltro, sospendono e non interrompono il periodo di riposo, attesa la deroga all'obbligo della sua consecutività che il secondo periodo dell'articolo 7, comma 1, del D.Lgs. 66/03 prevede per le attività caratterizzate da regimi di reperibilità. Pertanto, al termine della prestazione lavorativa resa, non si dovrà riconoscere un altro periodo completo di riposo, bensì un numero di ore che, sommate a quelle fruite precedentemente alla chiamata, consentano il completamento delle undici ore di riposo complessivo.

Anche il riposo correlato al lavoro frazionato, ai sensi della predetta previsione legislativa, non deve essere fruito in modo consecutivo e, secondo quanto chiarito dalla circolare del Ministero del Lavoro 8/2005, *"sarà la contrattazione collettiva a disciplinare le più opportune modalità di fruizione del riposo giornaliero"*. Naturalmente perché si possa parlare di orario frazionato vi deve essere un adeguato intervallo tra i due (o più) periodi lavorativi, comunque, di durata superiore alle due ore considerato che, come precisato dalla stessa circolare ministeriale, le pause di lavoro possono raggiungere tale durata.

Deroghe al D.Lgs. 66/2003 da parte della contrattazione collettiva

Il D.Lgs. 66/2003 attribuisce in più occasioni alla contrattazione collettiva il potere di prevedere prescrizioni attuative ovvero deroghe a disposizioni contenute nello stesso decreto (si vedano gli artt 3, comma 2, 4, comma 4; 8, comma 2; 5, comma 2; 9, comma 2, lett. d); 10, comma 3; 11, comma 2; 13, comma 1; 17, comma 1). Al riguardo si evidenzia che l'articolo 17, comma 1 del decreto in commento consente deroghe alle disposizioni di cui agli articoli 7, 8, 12 e 13, in materia, rispettivamente, di riposo giornaliero, pause, modalità di organizzazione del lavoro notturno e durata del lavoro notturno, esclusivamente alla contrattazione collettiva nazionale (in realtà l'articolo 13 consente anche alla contrattazione integrativa di prevedere deroghe al periodo di 24 ore su cui calcolare il limite di otto ore dell'orario di lavoro dei lavoratori notturni) . Ne consegue che in tutti gli altri casi *"il rinvio alla contrattazione collettiva deve intendersi come rinvio a tutti i possibili livelli di contrattazione collettiva"* (v. punto 2 della circolare ministeriale 8/2005). In particolare, con riferimento alla durata massima settimanale dell'orario di lavoro di cui all'articolo 4, la contrattazione integrativa potrà elevare da quattro mesi a sei o a dodici mesi il periodo di riferimento per il calcolo della durata massima settimanale di quarantotto ore dell'orario di lavoro.